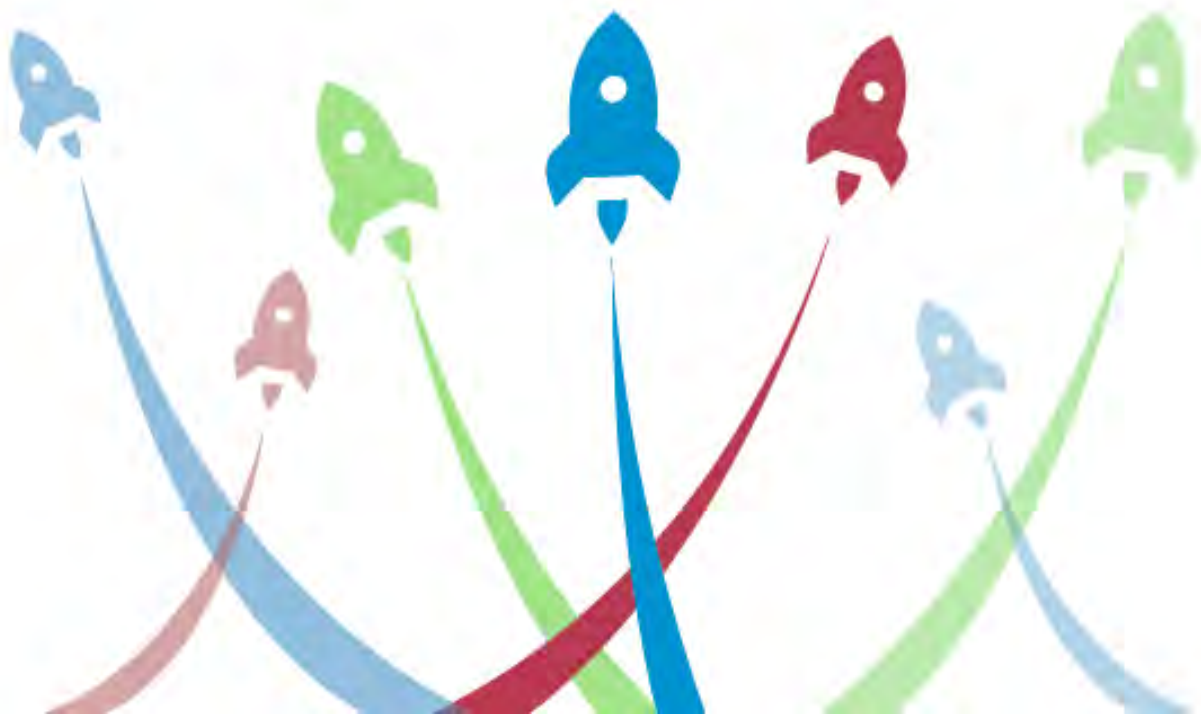




Vicerrectorado
de Transferencia
e Innovación

12º UCLM ∞ ∞ Foro de EMPLEO ∞ ∞



m e m o r i a

Toledo 18 octubre 2017

Organizadores:



Patrocinadores:



Índice

1. Presentación	4
2. El Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE)	7
3. UCLM3E en cifras	16
4. Planteamiento e infraestructura	23
5. Actividades UCLM3E	30
6. Empresas e instituciones colaboradoras	40
7. Campaña de difusión	103
8. Valoración de empresas y asistentes	112
9. Medios de comunicación	115

Presentación



Me complace presentar la memoria final del 12º Foro UCLM3E de la Universidad de Castilla-La Mancha. Este evento se ha convertido en una cita ineludible cada mes de octubre en la agenda de estudiantes, egresados y empresarios de nuestra región. Pero también lo es para especialistas de recursos humanos, profesionales de la orientación, futuros estudiantes universitarios y el resto de agentes sociales, que ven en UCLM3E una fuente de oportunidades y un productivo intercambio de ideas.

Doce años después de la primera edición, nuestro Foro de empleo UCLM3E está plenamente consolidado en el tejido empresarial castellano-manchego y ha alcanzado un grado de desarrollo que ni siquiera podíamos soñar en 2005. Además podemos señalar que el continuo aumento de empresas nacionales y multinacionales, así como el progresivo incremento de participantes, demuestran que aún no se ha tocado techo y UCLM3E es hoy una marca más viva que nunca.

En la medida de nuestras posibilidades intentamos innovar y mejorar cada año, adaptándonos a los requerimientos que demanda nuestro público objetivo. Por eso hemos incorporado un novedoso foro virtual, que estamos seguros servirá para acercarnos aún más a estudiantes de todos los campus y jóvenes titulados. Además, la presente edición ha estado especialmente orientada hacia el Programa de Garantía Juvenil y ha sido posible gracias al apoyo del Fondo Social Europeo y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

La organización de un evento de esta magnitud no resulta una tarea fácil, debido en parte a la dispersión geográfica y las características de nuestra universidad, pero la respuesta nos anima a seguir por esta senda para responder a los retos que nos plantea el mercado de trabajo de Castilla-La Mancha.

Todos estos logros no hubieran sido posibles sin contar con personas de dentro y fuera de nuestra universidad, que se han volcado en estos años con UCLM3E. Por ello quiero compartir contigo el notable éxito logrado este año y mostrar mi más sincero agradecimiento a las empresas e instituciones participantes y a toda la comunidad universitaria, desde los estudiantes hasta los técnicos y profesores, que con su dedicación hicieron posible la celebración del Foro de Empleo 2017.

Ángela González Moreno. *Vicerrectora de Transferencia e Innovación.*



Inauguración del 12º foro de empleo UCLM3e

**El Centro de Información y
Promoción del Empleo
(CIPE)**

Nuestra Misión

Facilitar el desarrollo profesional de los
estudiantes y titulados de la UCLM



El Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE) es un servicio de la Universidad de Castilla-La Mancha para todos sus estudiantes y graduados, que cuenta con más de 15 años de experiencia, durante los cuales ha alcanzado a más de 25.000 universitarios. La misión principal es acompañar, preparar y ayudar al universitario en el proceso de incorporación al mercado de trabajo, tanto en el momento en el que acaba sus estudios como en cualquier otro momento en que lo necesite durante los primeros momentos de su carrera profesional.

Dentro de la UCLM, el CIPE depende funcionalmente del Vicerrectorado de Transferencia e Innovación. Actualmente cuenta con 6 oficinas y tiene presencia en todos los campus: Albacete, Ciudad Real, Cuenca y Toledo. Para desarrollar sus actividades el CIPE cuenta con un equipo de 7 técnicos, apoyado por personal externo y estudiantes con becas de colaboración que nos aportan la visión de los universitarios. El CIPE está financiado íntegramente por la UCLM y todos los servicios son completamente gratuitos para los usuarios.

Las principales áreas de trabajo del centro se pueden resumir en nueve:



1. Empleo.

Desde sus inicios el CIPE cuenta con una bolsa de trabajo electrónica que se utiliza para intermediar en el mercado de trabajo. Para poder prestar mejor sus servicios a universitarios y empresas, el centro ha creado en los últimos años la Agencia de Colocación de

Anualmente se gestionan más de 500 ofertas de empleo a través de la Agencia de Colocación del CIPE

la UCLM que cuenta con autorización del Gobierno de Castilla-La Mancha. Anualmente se gestionan más de 500 ofertas de puestos de trabajo y el procedimiento se ha simplificado notablemente gracias a la utilización de herramientas informáticas.

Además el CIPE facilita la presencia de las empresas en la universidad, organizando presentaciones de empresa, difundiendo información relevante y dando todas las facilidades necesarias para que se realicen procesos de selección en los campus universitarios.



2. Prácticas.

Desde el año 2011 el CIPE gestiona el Programa de Prácticas Externas de la UCLM, prestando asesoramiento, gestión de documentación y demás trámites administrativos a alumnos, centros docentes de la UCLM y empresas. La amplia experiencia en gestión de empleo durante

muchos años y los contactos con el tejido empresarial son ahora empleados en el fomento de la empleabilidad y la formación práctica de los futuros graduados y máster, a través de la promoción de las prácticas externas. Estas prácticas son un complemento fundamental en la inserción profesional y por ello cada año se gestionan una media de unas 5.000 prácticas y se firman más de 600 nuevos convenios con empresas e instituciones, en colaboración con los coordinadores de todos los centros de la UCLM. También se gestionan determinados programas específicos, como las Becas Santander CRUE CEPYME, las cuales han beneficiado a más de 500 alumnos en los últimos cuatro años.

Cada año se firman 600 nuevos Convenios con Empresas para que nuestros estudiantes realicen prácticas

3. Formación en competencias para empleo

El CIPE imparte formación en competencias para el empleo, mediante la organización e impartición de talleres, cursos, seminarios y jornadas de salidas profesionales. Más allá de la formación técnica de cada titulación, desde el CIPE somos conscientes de la importancia de dar a conocer y formar a los estudiantes en las habilidades clave en el mercado profesional. Cada año son más de 80 las actividades organizadas, con una media de 375 horas de formación, con las que se alcanzan a unos 1.400 alumnos.

El CIPE se encuentra a disposición de la comunidad universitaria y colabora con las diferentes unidades y centros de la UCLM, acudiendo a diversos encuentros, mesas redondas y actividades diversas. Por la similitud de objetivos tiene especial colaboración con el programa UCLMemprende, dedicado a la difusión y promoción del autoempleo entre los universitarios

4. Orientación profesional

La mayor parte de la formación en competencias para el empleo se concentra en sesiones grupales, pero en algunos casos es necesaria la atención mediante orientación personalizada. Por ello el CIPE cuenta con un equipo que atiende individualmente a todos aquellos usuarios que lo solicitan, bien de manera presencial o haciendo uso de diversas herramientas on-line. Cada año una media de 600 universitarios son atendidas en una o varias sesiones, en las cuales se resuelven dudas y se realizan itinerarios de personalizados de acceso al trabajo y desarrollo profesional.

5. Información para el empleo

La información para la búsqueda de empleo es fundamental y acceder a la misma puede suponer una ventaja competitiva dentro del mercado. Por eso en el CIPE se recopilan y ponen a disposición de nuestros alumnos todas las noticias relevantes para la inserción: ofertas de empleo externas, becas, empleo público, autoempleo, contratación, posgrados, prácticas y movilidad internacional, entre otros. En total, cada año, son cerca de 500 las noticias puestas a disposición de nuestros universitarios.



6. Foro de empleo UCLM3E.

El CIPE organiza cada año UCLM3E, el gran evento del empleo universitario de Castilla-La Mancha. Este foro de empleo, del que ya se han celebrado 12 ediciones, es un punto de encuentro entre empresas, estudiantes y titulados. Cada año crece en contenidos, dado que de forma paralela se organizan charlas, encuentros y procesos de selección que congregan a decenas de empresas y miles de universitarios. Una media de 60 empresas y en torno a 4.000 demandantes de empleo o prácticas se da cita cada otoño en un foro que recorre todos los campus de la UCLM. Este año se ha iniciado una nueva andadura de UCLM3E con la celebración del 1er foro UCLM3E virtual.

7. Observatorio de empleo

El CIPE estudia y transmite la realidad del mercado de trabajo a través del observatorio de empleo universitario. Mediante la elaboración de boletines periódicos que recopilan la oferta y demanda existente, la edición de guías de salidas profesionales, la realización de estudios de competencias o las encuestas de empleadores, se transmite socialmente la situación y expectativas de los diversos sectores productivos. La información se pone a disposición de los centros para la adaptación de las titulaciones de la UCLM.

8. Centro de Recogida y Análisis de Información (CRAI)

El CIPE es uno de los 8 Centros de Análisis de Información que configuran el mapa Universitario español en colaboración con el Observatorio de Empleabilidad y Empleo Universitarios de la Cátedra UNESCO de Gestión y Política Universitaria y la Obra Social La Caixa. El Observatorio es una red de investigadores y técnicos distribuidos en todo el país, que trabajan de forma coordinada y con una misma metodología, bajo la dirección de la Cátedra UNESCO y el asesoramiento permanente de un Consejo de Expertos, integrado por académicos y expertos universitarios nacionales e internacionales.

9. Relaciones externas.

La empleabilidad ha llegado a establecerse como uno de los pilares del nuevo paradigma educativo derivado del Espacio Europeo de Educación Superior. Con el impulso de todos los sectores sociales, existen de unidades de empleo universitario en todas las universidades españolas. El CIPE participa en múltiples proyectos nacionales y transnacionales que sirven para aunar esfuerzos y mejorar globalmente la inserción profesional de los universitarios. El CIPE también colabora, a través de diferentes programas, con los servicios públicos de empleo, tendiendo lazos con las diversas administraciones, como es el caso de ayuntamientos y diputaciones, para mejorar el posicionamiento de estudiantes y egresados de la UCLM.

Para desarrollar el trabajo del centro se cuenta con una amplia infraestructura TIC, que permite una mejor comunicación entre los técnicos y los usuarios, sean estudiantes, titulados, empresas o personal docente de la universidad. Las páginas web que se gestionan actualmente son:

- **www.cipe.uclm.es** Es el portal principal del CIPE y por tanto el más visitado. Cada año recibe unas 200.000 visitas, de las cuales aproximadamente a mitad provienen de nuevos usuarios. Diariamente se actualizan las noticias de interés y los destacados, por lo que es un recurso de referencia en la búsqueda de empleo de nuestros usuarios.
- **www.practicasesempresas.uclm.es**. Es la página a través de la que se gestionan todas las prácticas de la UCLM. Permite la gestión personal de ofertas y

Más de 10.000 personas nos siguen en redes sociales

candidatos por parte de empresas, estudiantes, coordinadores y profesores tutores.

- **www.uclmempleo.uclm.es** Toda la gestión de la información referente al foro de empleo UCLM3E se concentra en esta web que se actualiza desde varios meses antes del evento con información sobre actividades, empresas, procesos de selección, etc.

Las vías de comunicación están en continua evolución y por ello el CIPE está presente en redes sociales, como LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram o Youtube, con el fin de facilitar la comunicación con los usuarios utilizando su mismo lenguaje. La difusión a través de estas nuevas plataformas crece exponencialmente cada año, la interacción con los usuarios es muy diferente a la que existía hace una década y nuestros seguidores superan ampliamente la cifra de 10.000 personas interconectadas.



UCLM3E en cifras



- **Participantes:**

- Inscritos UCLM3E

Estudiantes:(883) / Titulados:(424)

- Inscritos que no son de la UCLM:(12)

- Inscritos por campus

Albacete: (71); Almadén: (56); Ciudad Real: (224); Cuenca: (70); Talavera de la Reina: (150); Toledo: (300)

- Inscripciones en desplazamientos autobús: 624

Albacete: (88); Almadén: (43); Ciudad Real: (265); Cuenca: (87); Talavera de la Reina: (141)

- **Empresas: 67**

- Patrocinadores: 4
- Colaboradores: 63
- Con stand: 45
- Basic (sin stand): 16
- Foro virtual: 6

- **Actividades:**
 - Presentaciones de empresa: 28 con la participación de 931 personas
 - Charlas técnicas: 5 con la participación de 838 personas
 - Mesas redonda: 1 con la participación de 80 personas
 - Procesos de selección 3 con la participación de 35 personas
 - Orientaciones individuales (Tour Empleo): 73 de los cuáles han finalizado sus estudios el 41,09% (21 CC sociales, 5 Ingenierías, 1 Humanidades, 3 Ciencias Experimentales)
 - Networking: Participación de 55 personas
- **Participantes en actividades: 2.012 personas**
- **Prensa, Redes Sociales y repercusión:**
 - Prensa: 12 artículos
 - Seguidores en Facebook: 493
 - Seguidores en Twitter: 651







Tour del Empleo

@TourDelEmpleo

Seguir

¡Ey! Sí, tú.
¿Todavía no te has enterado de que hay muchas empresas que te están buscando? No dejes pasar la oportunidad [#UCLM3E](#) [#Toledo](#)



16:26 - 17 oct. 2017

8 Retweets 6 Me gusta



Foro de Empleo UCLM3, UCLM, EY Spain y 3 más



UCLMempleo
@UCLM3E

Inicio
Información
Fotos
Eventos
Vídeos
Publicaciones
Comunidad

Promocionar
Administrar promociones

Publicado por Javier Pineda [?] · 20 de octubre a las 13:55 · €


Gracias a todo el equipo del CIPE - UCLM, Fundación General de la UCLM, estudiantes y colaboradores que participaron en la organización del Foro #UCLM3e 2017. También gracias al magnífico despliegue de Making UCLM y por supuesto a todas las empresas participantes. Todo un éxito de participación, 70 empresas, 1.500 estudiantes y 40 ponentes. Un año más la Universidad de Castilla-La Mancha ha propiciado el encuentro entre universitarios y empresas.

Se ha llegado a 6416 personas personas **Promocionar publicación**

Me gusta Comentar Compartir

3 Orden cronológico





UCLMempleo
@UCLM3E


- Inicio
- Información
- Fotos
- Eventos
- Videos
- Publicaciones
- Comunidad

Promocionar

Administrar promociones

Te gusta
Siguiendo
Compartir
...


Publicaciones



UCLMempleo

Publicado por Javier Pineda [?] · 19 de octubre a las 12:00 · €

¡#UCLM3E aún no ha terminado! Entra hoy 19 de octubre al foro virtual estés donde estés y contacta con las empresas.
<https://feriavirtualuclm.easyvirtualfair.com/>



Easy Virtual Fair HTML
description
[FERIAVIRTUALUCLM.EASYVIRTUALFAIR.COM](https://feriavirtualuclm.easyvirtualfair.com)



El Campus de Toledo acogerá esta nueva edición
© Gabinete de Comunicación UCLM

UCLM3E 2017 se celebrará el próximo 18 de octubre en el Campus de Toledo

El Foro de Empleo de la UCLM prepara su duodécima edición dedicada a los beneficiarios del Plan de Garantía Juvenil

27/09/2017

COMPARTIR: [t](#) [f](#) [G+](#) [in](#)

La Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) celebrará la 12ª edición del Foro de Empleo, UCLM3E, el próximo 18 de octubre en el Campus de Toledo, en un nuevo encuentro que reunirá en torno a dos mil universitarios con el objetivo de acercar la realidad del mercado laboral a los estudiantes y mejorar el intercambio del conocimiento entre la Universidad y la empresa. El foro, dedicado este año a los beneficiarios del Plan de Garantía Juvenil, contará con seis espacios diferenciados para llevar cabo las diferentes actividades programadas y podrá seguirse de forma online.

El foro UCLM3E ("encuentro", "estudiantes" y "empresas") cumple su duodécima edición con la celebración un año más de este encuentro que tendrá por escenario el Campus de Toledo. Organizado por el Vicerrectorado de Transferencia e Innovación, a través del Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE) y la Fundación General de la Institución académica, el evento persigue como eje principal ser un punto de encuentro entre empresas de diversos sectores, que buscan personal cualificado, y universitarios que demandan empleo o prácticas. A día de hoy son más de 70 empresas las que han confirmado su participación y se prevé la asistencia de más de dos mil egresados y estudiantes, fundamentalmente procedentes de la propia Universidad regional.

Planteamiento e infraestructura



Las actividades de UCLM3E se concentraron en diversos espacios temáticos, distribuidos por el Campus Tecnológico de la Fábrica de Armas de Toledo, en varios edificios: Edificio Sabatini (biblioteca y salón de grados), Edificio 37 (salón de actos), Seminario del Reloj, Edificio 1 y Paraninfo Envases de Cartón. A la vez se instalaron dos carpas: una se ubicó entre el edificio Sabatini y el Edificio 1, mientras la otra estuvo situada frente al Paraninfo de Envases de Cartón. Las actividades se desarrollaron de manera simultánea pero a muy corta distancia unas de otras, con el fin de que los asistentes tuvieran oportunidad de aprovechar al máximo la jornada.

ESPACIO FORMACIÓN Y COMPETENCIAS

Paraninfo Envases de Cartón

El objetivo de UCLM3E fue poner en contacto empresas y universitarios a través de un espacio expositivo, pero también se contó con un espacio dedicado a la formación, centrada en la adquisición de competencias personales y habilidades para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes de últimos cursos y egresados. En este espacio se desarrollaron charlas técnicas impartidas por diferentes profesionales de recursos humanos a lo largo de la jornada

ESPACIO CONECTA TALENTO

Salón de Actos Edificio 37

Salón de Grados del Edificio Sabatini

Biblioteca del Edificio Sabatini

Las empresas realizaron breves presentaciones de sus organizaciones y de los perfiles que incorporan, de los planes de carrera para universitarios y de la situación del mercado de cada sector. Los estudiantes y egresados pudieron conocer de primera mano las perspectivas de empleo en su sector y pudieron consultar directamente múltiples dudas acerca de la planificación de su carrera.

ESPACIO TOUR DEL EMPLEO

Edificio 1

Los participantes dispusieron de un grupo de orientadores que respondieron a las consultas e inquietudes que surgieran durante el desarrollo del UCLM3E. A través de esta actividad recibieron un asesoramiento personalizado, resolviendo todas aquellas cuestiones que requirieran una respuesta rápida y directa.

- ¿está bien redactado mi curriculum?
- ¿qué empresas puedo encontrar en el UCLM3E?
- ¿cómo puedo dirigirme y presentarme a las empresas?
- ¿cómo puedo montar una empresa? ¿por dónde empezar?
- ¿qué ocupaciones se pueden desarrollar con mis estudios?

ESPACIO EMPLEO INTERNACIONAL

Espacio expositivo

Aula Magna del edificio 37

Euroconsejeros de la Red EURES de varios países europeos expusieron cuáles son los perfiles que buscan las empresas de su zona, como acceder y como superar las entrevistas de trabajo. Se realizó una mesa redonda en el aula magna del edificio 37 y tuvo una gran afluencia de titulados interesados en buscar oportunidades fuera de España.

ESPACIO EMPRENDEDOR

Hall del Paraninfo Envases de Cartón

Durante el evento se dio a conocer casos de éxito de jóvenes emprendedores universitarios, se debatió sobre potenciales ideas de negocio y se estableció contacto entre los asistentes, las empresas participantes y diversos emprendedores.



ESPACIO EXPOSITIVO

Carpa central y edificio 1

Carpa frente a Paraninfo Envases de Cartón

Tipos participación EMPRESAS E INSTITUCIONES

- Empresa Premium:

Las empresas patrocinadoras tuvieron una presencia destacada en el foro, tanto en su participación en el desarrollo de actividades como en una ubicación preferente en el espacio expositivo.

Las empresas business también participaron en el desarrollo de actividades y tuvieron su propio stand. Las empresas basic participaron sin stand en un espacio reservado a tal efecto y no estuvieron presentes en el programa de actividades.

Stands

Cada stand ocupó una superficie de 3x2 metros. Estaba compuesto por paneles de 3x1 metros. El mobiliario incluido fue el siguiente: mesa baja de 0,90 cm de diámetro con dos sillas y mostrador. Todos los stands incluían iluminación y una toma de corriente.

El diseño de los stands:



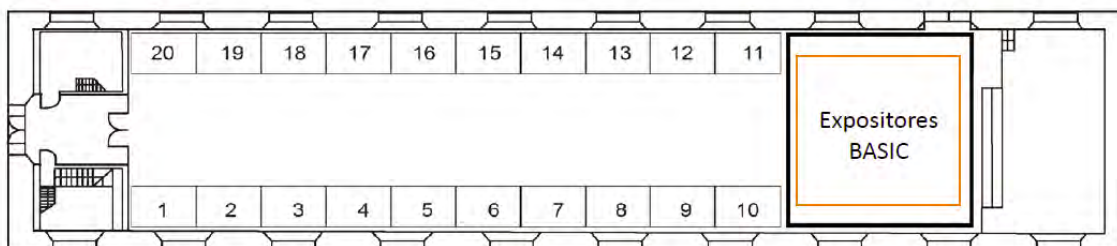
Las empresas basic dispusieron de un espacio de 2x2 metros y contaron con una mesa y dos sillas:



La distribución de las empresas tuvo lugar en varios espacios a lo largo del campus:

Expositores Premium, Business y Basic

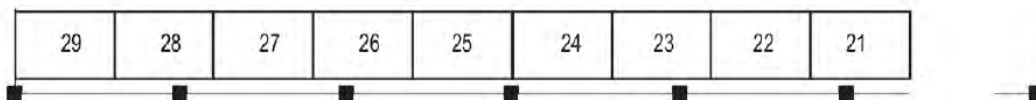
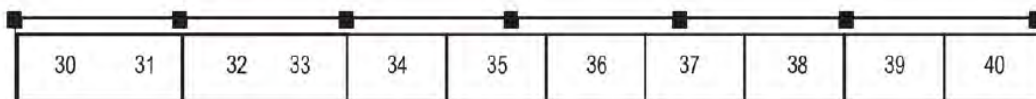
Edificio nº1



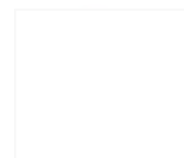
- | | | |
|---------------------|----------------------|-------------------|
| 1. El Corte Inglés | 7. Nationale | 14. Decathlon |
| 2. Accenture | Nederlanden | 15. AKI Bricolaje |
| 3. Servatic | 8. LIDL | 16. Alalza SI |
| 4. Laboratorios | 9. Parque Científico | 17. Carrefour |
| Servier | CLM | 18. Incarlopsa |
| 5. Valls Companys - | 10. Zennio | 19. Neoris |
| Frimancha | 11. OVB Allfinanz | 20. AIRBUS |
| 6. Cámara Comercio | 12. Leroy Merin | |
| Toledo | 13. AJE CLM | |

Expositores Premium y Business

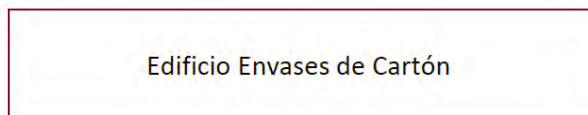
Carpa anexa a Edificio nº1



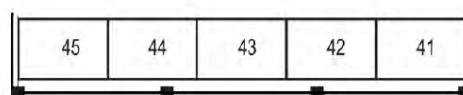
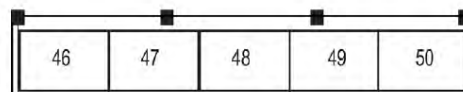
- | | |
|------------------------------|---------------------|
| 21. Cojali | 31. CIPE |
| 22. Tecnove | 32. Tour del Empleo |
| 23. Indra | 33. Tour del Empleo |
| 24. Ministerio Defensa | 34. UCLM3E online |
| 25. Torrecid | 35. Ingeteam |
| 26. Globalcaja | 36. Linea Directa |
| 27. Fedeto | 37. Caja Rural CLM |
| 28. Santander | 38. Ernst & Young |
| 29. Fundación ONCE / INSERTA | 39. TecnoBit |
| 30. CIPE | 40. BBVA |



Expositores Premiun y Business
Carpa frente a edificio Envases de Cartón



- 41. Uteach
- 42. Vértice Cultural
- 43. Education First
- 44. Trabajar en Holanda
- 45. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- 46. Red EURES
- 47. Red EURES
- 48. Europa Direct
- 49. Fundación Universidad Empresa
- 50. European Multi Talent Group Health Care



Actividades UCLM3E



09.30 h APERTURA OFICIAL DE STANDS

10.00 h INAUGURACIÓN

Miguel Ángel Collado Yurrita. Rector de la Universidad de Castilla-La Mancha

ESPACIO FORMACIÓN Y COMPETENCIAS

CHARLAS TÉCNICAS. Paraninfo Envases de Cartón

10:30 h PRIMEROS PASOS EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO. Teresa Tomás, gerente de negocio de Infoempleo.

¿Cv en papel u online? ¿Cómo incluyo experiencia si no la tengo? ¿Cómo me hago visible para las empresas?

Infoempleo te ofrece algunos consejos para que comiences en el mercado laboral y consigas tu primera oportunidad. ¡Te esperamos!

12:00 h LENGUAJE CORPORAL INCONSCIENTE PARA LA ENTREVISTA DE TRABAJO. Maria José Arlandis, especialista en Sinergología y directora de MAB Comunicación Silenciosa.

Aprenderás la importancia del lenguaje corporal inconsciente en la entrevista de trabajo y serás capaz de saber si estás interesando al entrevistador: los gestos faciales y corporales no conscientes de apertura, interés, rechazo u ocultación de pensamiento del entrevistador. También descubrirás trucos para empatizar con el entrevistador.

13:15 h LAS REDES SOCIALES Y LA BÚSQUEDA DE EMPLEO. Belén Claver, consultora de recursos humanos y desarrollo de carrera profesional.

LinkedIn es la red profesional más grande del mundo, con un crecimiento vertiginoso. Como universitario/a es conveniente empezar a gestionar esta herramienta; que se va a convertir en una buena aliada para alcanzar tus objetivos profesionales. Durante la misma veremos qué es, en qué consiste y cómo hacer un uso eficiente, sin caer en los errores más comunes.

16:00 h SABER PRESENTAR TU MARCA PERSONAL. Eva Luque, especialista en Coaching Grupal y de Liderazgo.

Las oportunidades surgen de repente pero el talento para aprovecharlas se entrena. Descubre como generar una marca personal que enamore y ser tú la persona elegida.

En este taller:

- Te llevarás 3 claves para generar atracción, lo que más valoran los nethunters y headhunters.
- Descubrirás la diferencia que marca la diferencia.
- Saldrás con una visión clara sobre cómo trabajar tu marca personal ahora para conseguir tus sueños mañana.

17:30 h PERO ¿QUÉ BUSCAN LAS EMPRESAS? Sara Villacreces, gestora de Personas y Organización de Repsol, y José Manuel Patrón, gestor de Desarrollo y Proyectos de Personas y Organización de Repsol

El mercado laboral en España atraviesa una época de cambio y crecimiento que se refleja en el incremento de la demanda de profesionales por parte de las empresas. Pero no solo han cambiado las necesidades de las compañía, sino también los perfiles de los candidatos. Descubrirás una serie de competencias muy concretas que las empresas demandan a los candidatos.



ESPACIO CONECTA TALENTO

PRESENTACIONES DE EMPRESAS I. Salón de Actos Edificio 37

10:15h Tecnové: “Creciendo juntos en Castilla-La Mancha”

11:00h SEPE: “Portal Único de Empleo EMPLÉATE”

11:45h Inserta(ONCE): “Ven a construir tu futuro”

12:30h Ministerio de Defensa

13:15h Alalza: “Past is coming”

17:00h EUROPE DIRECT: “¿Has pensado en Europa?”

17:45h European Multi Talent Group Health Care BV

18:30h Trabajar en Holanda: “Oportunidades para enfermeros en Holanda”

PRESENTACIONES DE EMPRESAS II. Salón de Grados del Edificio Sabatini

10:15h BBVA

11:00h Indra

11:45h Accenture: “Descubre tu Accenture!”

12:30h Torrecid: “Oportunidades de desarrollo en una multinacional española”

13:15h Los procesos de selección en Caja Rural Castilla-La Mancha

14:00h Zennio: “La experiencia de trabajar como ingeniero en una empresa de alta tecnología”

15:30h Cojali

16:15h Carrefour

17:00h AKÍ Bricolaje: “PROGRAMA JÓVENES TITULADOS”

17:45h LIDL “Tu futuro está en Lidl”

18:30h Cámara de Comercio de Toledo: “Programa integral de cualificación y empleo (PICE). Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

PRESENTACIONES DE EMPRESAS III. Biblioteca del Edificio Sabatini

10:15h Neoris: “Camino al Éxito!!”

11:45h Incarlopsa: “Proyecto cantera”

12:30h Nationale Nederlanden: “TALENT. Plan de desarrollo profesional”

13:15h Tecnobit – Grupo OESIA

14:00h OVB: “Cómo emprender sin morir en el intento”

15:30h Vértice Cultural: “La empresa de Gestión Cultural y servicios”

16:15h Serbatic

17:00h Fundación Universidad Empresa: “Talentoteca”

17:45h Uteach: “Propuestas de empleo y vacantes en colegios e institutos de Reino Unido”

18:30h Decathlon: “Bienvenid@s a Decathlon”



ESPACIO EMPLEO INTERNACIONAL

ENCUENTRO CON EUROCONSEJEROS. Espacio expositivo

Euroconsejeros de BÉLGICA, HOLANDA, ALEMANIA y ESPAÑA responderán a las dudas en el stand de EURES situado en la carpa central.

MESA REDONDA. Aula Magna del edificio 37

15:30 Oportunidades de empleo en el extranjero. Red EURES. Euroconsejeros de la Red Eures informarán y resolverán dudas sobre movilidad internacional de jóvenes universitarios.

Felipe Negrillo Welcome-Center Madrid del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y la Agencia Federal de Empleo de Alemania, Bundesagentur für Arbeit (BA).

En el contexto “Oportunidades de empleo en el extranjero” desarrollaría el tema “Vivir y trabajar en Alemania” (Visión general, mercado laboral alemán, el salario en Alemania y las condiciones de trabajo, la solicitud y ofertas de empleo).

Consejeros EURES de Bélgica: Kyra Veldkamp y Michèle Op't Eijnde.

Consejeros EURES de Holanda: Marjan de Weerd y Pieter van der Valk.

Consejeros EURES de Castilla-La Mancha: Elena Luján y Clara Baquero.

PRESENTACIONES DE EMPRESAS. Aula Magna del edificio 37

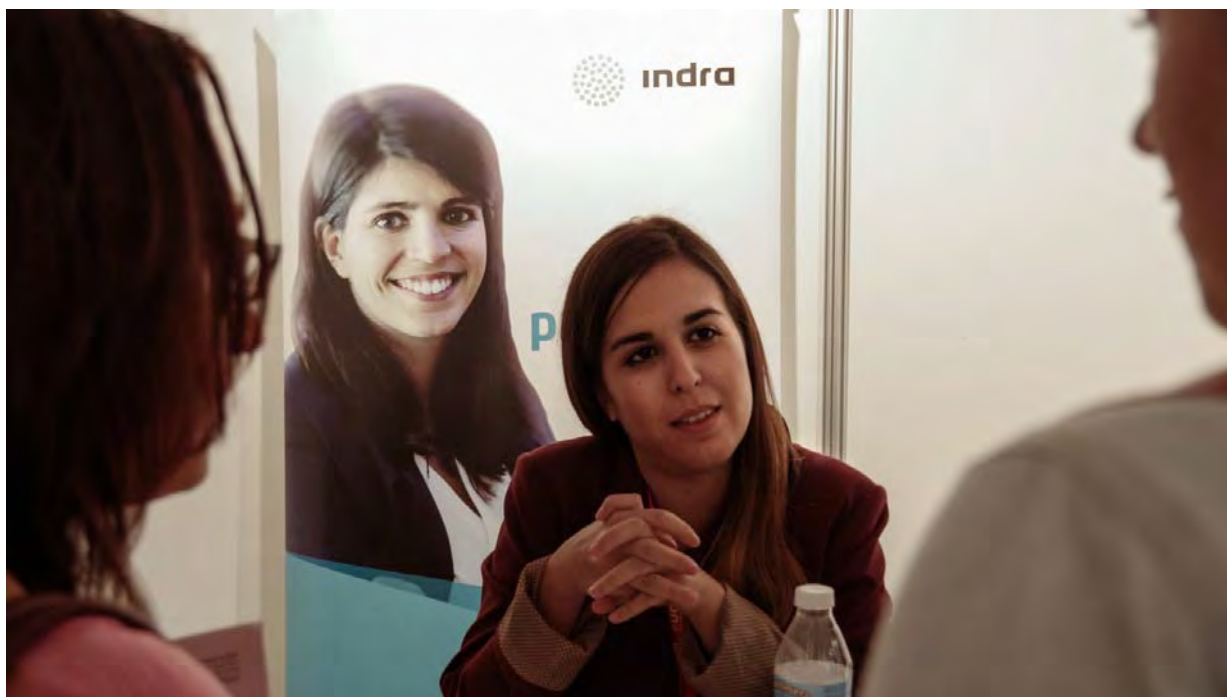
17:00h EUROPE DIRECT: “¿Has pensado en Europa?”

17:45h European Multi Talent Group Health Care BV

18:30h Trabajar en Holanda: “Oportunidades para enfermeros en Holanda”

PRESENTACIONES DE EMPRESAS. Biblioteca del Edificio Sabatini

17:45h Uteach: “Propuestas de empleo y vacantes en colegios e institutos de Reino Unido”



ESPACIO TOUR DEL EMPLEO

ORIENTACIÓN. Edificio 1

El equipo de orientadores del CIPE responderá a las consultas e inquietudes que surjan durante el desarrollo de UCLM3E. Un asesoramiento personalizado y exprés, resolviendo cuestiones que requieran una respuesta rápida y directa.

- ¿está bien redactado mi curriculum?
- ¿qué empresas puedo encontrar en el UCLM3E?
- ¿cómo puedo dirigirme y presentarme a las empresas?
- ¿Dónde puedo asesorarme para montar una empresa? ¿por dónde empezar?
- ¿qué ocupaciones se pueden desarrollar con mis estudios?
- ¿Es interesante seguir formándome?



ESPACIO EMPRENDEDOR

INTRODUCE: Almudena Barredo de Valenzuela. Coach experta en comunicación.

NETWORKING. Hall del Paraninfo Envases de Cartón.

12:00 h – 14:00 h. El encuentro tendrá un carácter dinámico, de intercambio de información, de participación y de fomento del NETWORKING que favorezca el debate de potenciales ideas de negocio, que se establezca contacto entre los asistentes, las empresas participantes y diversos emprendedores. Se darán a conocer casos de éxito de jóvenes emprendedores universitarios en las distintas especialidades de formación.

Con la colaboración de FEDETO.

AJE CASTILLA LA MANCHA

Caso Éxito: Victor Vicente Vazquez. Fundador y Director General de GET BRITj. Miembro de la Junta Directiva de AJE Castilla la Mancha.

EMPRESA COTA 667 EN ARQUEOLOGÍA-PATRIMONIO.

Caso de éxito: Ángela Crespo Fraguas. Arqueóloga autónoma. Premio extraordinario en el Master de patrimonio de la Facultad de Humanidades de Toledo. Asesora Técnica en la realización del Plan de Fortificaciones de la Comunidad de Madrid. Trabaja con la Fundación Museo del Ejército Nacional. Codirectora del Yacimiento Arqueológico del Cerro de la Mesa de Alcolea de Tajo (proyecto de la UCLM y dirigido por el profesor Juan Pereira). Actualmente está realizando la Tesis doctoral sobre la Fortificación de campaña de la Guerra Civil española en el frente sur del Tajo.

MEJOR STARTUP E-SHOW MADRID 2014 / GANADOR DE LA PRIMERA EDICIÓN LAZARUS / GALARDON FEDETO 2016 JOVEN EMPRESARIO.

Caso de éxito: Alfonso Mérida García. Fundador de ScanLotería. Ingeniero en Informática por la UCLM. ScanLotería es una aplicación móvil que permite escanear y comprar apuestas de Loterías del Estado. Ha sido la aplicación para iPhone más vendida en España y escanea actualmente más de 15Millones de euros al año en lotería. Recientemente ha salido en Austria y Sudáfrica. Próximamente estará disponible en países de Latinoamérica.

COACHDELIDERES: COACHING & MENTORING

Caso de éxito: Ana Caldas, consultora y coach experta en liderazgo de equipos de alto rendimiento. Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales. Acreditada como

Coach personal y ejecutivo en el Programa Internacional de Coaching Ejecutivo & Liderazgo Estratégico por valores, en la Universidad Carlos III. y la International Coach Federation (ICF), ADESCO. Licensed Practitioner Of P.N.L. bajo el reconocimiento y la acreditación CCE (continuing coaching educación) y de ICF.

ECOLIDER TOLEDO/ REINES GRUPO INMOBILIARIO

Caso de éxito: Jesús Gómez Morales. Gerente y Propietario de la empresa Ecolider Toledo. Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de Toledo. Próximamente pondrá en marcha un nuevo proyecto Inmobiliario en Madrid de la mano de Reines Grupo Inmobiliario, franquicia nacional en proceso de expansión.

ESPACIO EMPLEO Y DISCAPACIDAD

PRESENTACIÓN. Salón de Actos del Edificio 37

11:45 h Inserta(ONCE): “Ven a construir tu futuro”

MESA REDONDA. Seminario del Reloj

12:30 h Empleo y discapacidad.

Diversos representantes de organizaciones relacionadas con la discapacidad debatirán sobre el presente y el futuro de los egresados y egresadas con discapacidad.



**Empresas e instituciones
colaboradoras**



En total participaron en UCLM3e 67 empresas, de las que 61 estuvieron presentes presencialmente y 6 participaron solamente en la feria virtual.

EMPRESA	
1	FSC Inserta(F.ONCE)
2	Indra
3	Santander
4	Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
5	Accenture
6	AJE
7	AKÍ Bricolaje
8	Alalza SI
9	BBVA
10	Caja Rural CLM
11	Cámara Comercio Toledo
12	Carrefour

13	Cojali
14	Decathlon Toledo
15	El Corte Inglés
16	Ernst&Young
17	Europe Direct (JCCM)
18	European Multi Talent Group Health Care BV
19	FEDETO
20	Fundación Universidad Empresa
21	Globalcaja
22	Grupo AIRBUS
23	Grupo Valls Comanys (Frimancha)
24	Incarlopsa
25	Ingeteam
26	Laboratorios Servier
27	Leroy Merlin Toledo
28	LIDL
29	Ministerio de Defensa
30	Nationale Nederlanden
31	Neoris
32	OVB Allfinaz
33	Parque Científico y Tecnológico
34	Red EURES JCCM
35	Serbatic (VASS)
36	Tecnobit (Grupo Oesía)
37	Tecnove
38	Torreced
39	Trabajar en Holanda
40	Utech

41	Vértice Cultural
42	Zennio
43	Repsol
44	Dlosib
45	Mantia
46	ZYLCAST
47	SANTA LUCIA SEGUROS
48	HELVETIA
49	BRICOMART
50	CARTO DB
51	DELOITTE
52	Acción Contra el Hambre
53	ADES Castilla La Mancha
54	Akiter
55	Asepeyo
56	Be Wanted
57	CEMEX ESPAÑA
58	Centro del Hidrógeno
59	Comisiones Obreras de Toledo
60	De Boca en Boca
61	FLORETTE La Mancha
62	Get Brit!
63	GFM (Generaciones Fotovoltaicas La Mancha)
64	ITECAM
65	Pleyade Health Care Foundation
66	Puertas San Rafael
67	Schweppes Suntory España



AKI BRICOLAJE

Denominación de la organización: AKI BRICOLAJE S.L

Dirección postal: Carretera Fuencarral s/n. Salida 16, A1 Centro Comercial Río Norte

Código Postal: 28100 **Localidad:** Alcobendas **Provincia:** Madrid

Página web: www.aki.es

Presentación breve: Multinacional francesa dedicada a distribución de productos de ferretería, jardinería y bricolaje.

Fecha de creación: 1988

Sede social: Alcobendas

Delegaciones: 50 tiendas

Implantación: Todo el territorio nacional

Empleados en España: 1700

Departamento de selección: si

Nombre del departamento: Departamento de formación, desarrollo y selección

Titulaciones requeridas: Grado en comercio

Habilidades / capacidades más apreciadas: Orientación cliente, adaptación al cambio, proactividad, trabajo en equipo.

Otros aspectos requeridos: Valorable experiencia en comercio

Procesos de selección: Permanentemente

Formas de incorporación a la empresa: Prácticas, contratos.

Email o web de contacto para aspirantes: <https://aki-bricolaje.jobs.net/>

AKITER RENOVABLES



Denominación de la organización: AKITER RENOVABLES

Dirección postal: C/ Rio Jarama 109 - nave 4

Código Postal: 45007 **Localidad:** Toledo **Provincia:** Toledo

Página web: www.akiter.com

Presentación breve: En Akiter somos expertos en geotermia, aerotermia, energía solar y biomasa. La eficiencia y fiabilidad de nuestras soluciones, así como la calidad del servicio que prestamos son la razón de la satisfacción de nuestros clientes. Ofrecemos la consultoría, el diseño, ejecución y mantenimiento de instalaciones térmicas y de eficiencia energética.

Fecha de creación: 1991

Sede social: C/ Rio Jarama 109 - nave 4 - 45007 - TOLEDO

Delegaciones: Toledo

Implantación: Nacional

Titulaciones requeridas: Grado en Arquitectura, Ingeniería, Marketing o similares

Habilidades / capacidades más apreciadas: Resolución de problemas; Organización; Manejo de programas de software; Tomar decisiones; Compromiso; Responsabilidad y Trabajo en equipo

Otros aspectos requeridos: Comunicación interpersonal y Gestión del tiempo

Procesos de selección: Entrevista personal

Formas de incorporación a la empresa: Prácticas y/o Contrato de formación con posibilidad de incorporación

Email o web de contacto para aspirantes: akiter@akiter.com



ALALZA SISTEMAS DE INFORMACION

Denominación de la organización: ALALZA SISTEMAS DE INFORMACION

Dirección postal: Avenida de San Diego 1 Madrid

Código Postal: 28053

Localidad: Madrid **Provincia:** Madrid

Página web: <http://grupoalalza.com/>

Presentación breve: Somos una compañía especializada en Servicios Gestionados en los ámbitos de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el soporte a los procesos de negocio y las operaciones, en diversos sectores como Telecomunicaciones, Finanzas y Seguros, Industria y Administraciones Públicas.

Nuestros Enfoque

Liderazgo

Alalza fue fundada hace más de 10 años, con el firme propósito de gestionar servicios con unos principios que presiden todas las actuaciones de la compañía: conocimiento especializado de todo el equipo, compromiso con nuestros clientes, pasión por el servicio y visión para transformar.

Experiencia en soluciones personalizadas y flexibles

Alalza es una compañía con una extensa e intensa experiencia basada en la optimización de procesos. Gestionamos de forma innovadora y flexible, sumando todo nuestro conocimiento técnico y metodológico para estar alineados con su negocio y ayudarle en ganar competitividad.

Historia de superación de indicadores de niveles de servicio (ANS, KPIs, ...)

Toda la organización de Alalza se vuelca y compromete para superar lo que usted espera de nosotros. Así nos definen y así queremos que nos definan: líderes en cumplimiento. Gracias a ello hemos conseguido una elevada fidelidad de nuestros clientes, organizaciones muy exigentes, líderes a nivel mundial.

Compromiso de nuestro equipo experto y altamente especializado

Nuestros más de 900 profesionales con un elevado nivel de conocimiento técnico especializado en procesos de externalización y de negocio sectorial, y con una fuerte orientación al servicio y al logro. Planes de formación, adaptados a los nuevos requerimientos, nos permite abordar la gestión de sistemas y soporte a procesos complejos y dinámicos, garantizando su control.

Metodología y herramientas propias para la gestión del servicio : Certificados

Nuestra experiencia en los servicios gestionados, sobre la base de unos niveles de calidad acordados por contrato (ANS), y las metodologías más exigentes o con mayor implementación en el mercado (ITIL, PMP, Prince 2, otras), nos ha permitido desarrollar herramientas propias para la gestión de los servicios, con visibilidad en tiempo real y total transparencia. Contamos con Políticas de Calidad y un Sistema integrado de Gestión de Calidad, Gestión Medioambiental y Gestión de Servicios TI, certificados por AENOR, orientados a la cultura de servicio a clientes (incluido el interno), y basados en la calidad de los productos y servicios y en la responsabilidad corporativa de la compañía. Las Políticas de calidad, medio

ambiente, Gestión del Servicio y Seguridad de la Información establecidas por la Alta Dirección y están asumidas y compartidas por todos y cada uno de los miembros de la empresa, como así lo acreditan las certificaciones logradas.

Fecha de creación: 2004

Sede social: Avenida de San Diego 1

Delegaciones: Madrid, Albacete y Ciudad Real

Implantación: Nacional

Empleados en España: 900

Titulaciones requeridas: Ingenieros Superiores y Técnicos, Grados y Master Técnicos en Informática, Telecomunicaciones, Industriales, Matemáticos, Físicos e Ingenieros Químicos. Licenciados en Administración y Dirección de Empresas o en Economía. Ciclo Formativo de Grado Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red, Ciclo Formativo de Grado Superior en Desarrollo de aplicaciones multiplataforma y Ciclo Formativo de Grado Superior en desarrollo de aplicaciones web.

Habilidades / capacidades más apreciadas: Buscamos a los mejores profesionales. Queremos identificar tus aspiraciones tanto profesionales como personales y orientarte hacia el área que más se adapte a ellas. Nuestros procesos de selección, abiertos durante todo el año constan de presentaciones, pruebas y entrevistas presenciales o a distancia.

Procesos de selección: Nuestros procesos de selección, abiertos durante todo el año constan de presentaciones, pruebas y entrevistas presenciales o a distancia.

Formas de incorporación a la empresa: Becas, contratos en prácticas y contratos laborales.

Email o web de contacto para aspirantes: msierra@alalzasi.com



ASEPEYO

Denominación de la organización: ASEPEYO MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL NÚMERO 151

Dirección postal: JUAN DE TOLEDO 1

Código Postal: 2005 **Localidad:** ALBACETE **Provincia:** ALBACETE

Página web: www.asepeyo.es

Presentación breve:

- Cese de actividad de trabajadores autónomos
- Prestación por cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave
- Subsidio por riesgo durante el embarazo o lactancia natural

Sede social: VIA AUGUSTA 36 BARCELONA

Delegaciones: ALBACETE, ALCAZAR DE SAN JUAN, TOLEDO, TALAVERA DE LA REINA, CIUDAD REAL, PUERTOLLANO, VALDEPEÑAS, CUENCA

Implantación: NACIONAL

Empleados en España: 3500

Departamento de selección: RRHH ZONA CENTRO. CALLE ELOY GONZALO 23 MADRID

Nombre del departamento: COORDINACION TERRITORIAL RECURSOS HUMANOS ZONA CENTRO

Titulaciones requeridas: MEDICINA, FISIOTERAPIA, ENFERMERIA, RELACIONES LABORALES, INGENIERIA,

Habilidades / capacidades más apreciadas: ORIENTACIÓN AL LOGRO, ORIENTACIÓN AL USUARIO, HABILIDADES DE COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO.

Otros aspectos requeridos: SE VALORARÁN SEGÚN EL PERFIL LA FORMACIÓN DE CADA CANDIDATO

Formas de incorporación a la empresa: CONTRATO LABORAL

Email o web de contacto para aspirantes: bcanasmunoz@asepeyo.es



FSC INSERTA

Denominación de la organización: ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO

Dirección postal: C/ COMANDANTE AZCARRAGA, 5

Código Postal: 28016 **Localidad:** MADRID **Provincia:** MADRID

Página web: www.fsc-inserta.es / www.portalento.es

Presentación breve: Inserta nace en 2009 con el firme compromiso de integrar a las personas con discapacidad en el entorno laboral. La formación y empleo de calidad con expectativas a largo plazo, y el apoyo a la autonomía personal son sus máximas. Inserta mejora las oportunidades laborales de las personas con discapacidad a través de un intenso y completo proceso de formación adaptado a las necesidades específicas de cada una de ellas.

Inserta atiende tanto a las necesidades del empresario como a las personas con discapacidad potenciando su valor y autoestima, y favoreciendo su inserción en el ciclo económico y social.

La misión de Inserta es la gestión de los recursos humanos, y la puesta en valor las capacidades de las personas con discapacidad en aras de su integración en el mercado de trabajo.

Fecha de creación: 2009

Sede social: C/ COMANDANTE AZCARRAGA, 5 - 28016 MADRID

Delegaciones: INSERTA CASTILLA - LA MANCHA CENTRAL (C/ REINO UNIDO, 10), INSERTA CIUDAD REAL, INSERTA GUADALAJARA.

Implantación: A NIVEL NACIONAL

Empleados en España: 200 / 300

Titulaciones requeridas: TITULACIONES SUPERIORES Y GRADOS

Habilidades / capacidades más apreciadas: TODAS

Otros aspectos requeridos: ESTAR EN POSESIÓN DEL CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

Procesos de selección: ENTREVISTA PERSONAL Y/O TELEFÓNICA

Formas de incorporación a la empresa: SEGUN CONVENIO LABORAL DE EMPRESA EXTERNA CONTRATANTE

Email o web de contacto para aspirantes: mitoledo.inserta@fundaciononce.es / rinfantes@fundaciononce.es

SANTANDER



Denominación de la organización: BANCO SANTANDER

Dirección postal: Santander Universidades .Gran vía de Hortaleza 3 .Edificio Pedreña planta -1

Código Postal: 28033 **Localidad:** Madrid **Provincia:** Madrid

Sede social: Santander España. Gran Vía de Hortaleza 28033 Madrid

Implantación: Nacional

Empleados en España: 20000



BBVA

Denominación de la organización: BBVA

Dirección postal: Plaza Santa Bárbara 1

Código Postal: 28004 **Localidad:** Madrid **Provincia:** Madrid

Página web: <https://careers.bbva.com/es/>

Presentación breve: Somos una empresa con sólida posición de liderazgo en la transformación del sector financiero y alta presencia internacional en Europa, Estados Unidos, América Latina y Asia. Estamos presentes en 35 países y contamos con más de 133.000 empleados en todo el mundo.

Fecha de creación: 1857

Sede social: Plaza San Nicolás 4, Bilbao

Delegaciones: Plaza Santa Bárbara 1, 28004 Madrid

Implantación: Presencia nacional e internacional

Empleados en España: 30000

Departamento de selección: Talento y Cultura

Nombre del departamento: Selección España

Titulaciones requeridas: ADE, Economía, Derecho, Matemáticas e Ingenierías (Informática, Telecomunicación, Industriales, etc.)

Habilidades / capacidades más apreciadas: Trabajo en equipo, iniciativa, adaptabilidad

Otros aspectos requeridos: Trabajo por proyectos, metodología AGILE y SCRUM

Procesos de selección: Pruebas psicotécnicas, prueba de idiomas y entrevista personal

Formas de incorporación a la empresa: Contratación y prácticas educativas en empresa

Email o web de contacto para aspirantes: <https://careers.bbva.com/es/>

BEWANTED

Denominación de la organización: BEWANTED

Dirección postal: Calle Génova 11, 2º izq

Código Postal: 28004 **Localidad:** Madrid **Provincia:** Madrid

Página web: www.bewanted.com

Presentación breve: Plataforma de empleo para jóvenes universitarios y recién graduados que buscan su primer empleo o prácticas en empresas

Fecha de creación: 2013

Sede social: Calle Génova 11, 2º izq

Delegaciones: Madrid y Ciudad de México

Empleados en España: 25

Titulaciones requeridas: Todas las titulaciones

Habilidades / capacidades más apreciadas: Todas

Procesos de selección: Todos los sectores

Formas de incorporación a la empresa: Prácticas, becas y primer empleo

Email o web de contacto para aspirantes: www.bewanted.com/candidatos

CAJA RURAL CASTILLA-LA MANCHA

Denominación de la organización: CAJA RURAL CASTILLA-LA MANCHA

Dirección postal: C/MEJICO 2

Código Postal: 45004 **Localidad:** TOLEDO **Provincia:** TOLEDO

Página web: WWW.CAJARURALCASTILLALAMANCHA.ES

Presentación breve: Prestar servicios financieros que satisfagan las necesidades económicas de sus socios y clientes, potenciando el desarrollo económico y social de las regiones en las que desempeña su actividad.

Fecha de creación: 27 de febrero de 1963

Sede social: TOLEDO

Delegaciones: CASTILLA-LA MANCHA, MADRID Y AVILA

Implantación: CASTILLA-LA MANCHA, MADRID Y AVILA

Empleados en España: 847

Departamento de selección: SELECCION Y RSC

Nombre del departamento: SELECCION Y RSC

Titulaciones requeridas: ECONOMIA, ADE, DERECHO O GESTION Y ADMINISTRACION PUBLICA

Habilidades / capacidades más apreciadas: APTITUDES COMERCIALES

Otros aspectos requeridos: HABILIDADES DE COMUNICACION

Procesos de selección: PRACTICAS UNIVERSITARIAS Y SELECCION DE CV

Formas de incorporación a la empresa: PRACTICAS UNIVERSITARIAS O VALORACION DE CV

Email o web de contacto para aspirantes: 9721@CAJARURALCLM.ES

CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE TOLEDO

Denominación de la organización: CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE TOLEDO

Dirección postal: VIVERO DE EMPRESAS CAMARA COMERCIO TOLEDO. CALLE DINAMARCA, 4.

Código Postal: 45005 **Localidad:** TOLEDO **Provincia:** TOLEDO

Página web: WWW.CAMARATOLEDO.COM

Presentación breve: CORPORACION DE DERECHO PUBLICO QUE PRESTA SERVICIOS A LAS EMPRESAS DE LA PROVINCIA DE TOLEDO (COMERCIO E INDUSTRIA)

Fecha de creación: AÑO 1908

Sede social: PLAZA DE SAN VICENTE, 3. 45001-TOLEDO

Delegaciones: TALAVERA DE LA REINA

Implantación: PROVINCIA DE TOLEDO

Empleados en España: 20

Titulaciones requeridas: TECNICOS EN FP / GRADOS UNIVERSITARIOS

Habilidades / capacidades más apreciadas: TRABAJO EN EQUIPO, RESPONSABILIDAD, HABILIDADES COMUNICATIVAS

Otros aspectos requeridos: NINGUNO EN ESPECIAL

Procesos de selección: EN PROYECTO

Formas de incorporación a la empresa: CURRICULUM, ENTREVISTA DE SELECCION

Email o web de contacto para aspirantes: agencia@camaratoledo.com



CENTRO NACIONAL DE EXPERIMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE HIDRÓGENO Y PILAS DE COMBUSTIBLE

Denominación de la organización: CENTRO NACIONAL DE EXPERIMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE HIDRÓGENO Y PILAS DE COMBUSTIBLE

Dirección postal: Prolongación Fernando El Santo S/N

Código Postal: 13500 **Localidad:** Puertollano **Provincia:** Ciudad Real

Página web: www.cnh2.es

Presentación breve: El Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (CNH2), es un Centro de Investigación de ámbito nacional con sede en Puertollano (Ciudad Real). Fue creado en diciembre de 2007 como un Consorcio Público entre el Ministerio de Educación y Ciencia, actualmente Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, con una participación del 50% cada uno.

Su creación fue una respuesta a la búsqueda de estímulos en unas tecnologías de futuro, las relacionadas con el hidrógeno y las pilas de combustible, y en las que España tiene una ventaja con respecto a países que lo lideran, su papel destacado en el desarrollo de las energías renovables, que debe ser aprovechada. Las tecnologías del hidrógeno y de las pilas de combustible están siendo impulsadas en su aplicación energética como almacén de energía dentro del apoyo a las energías renovables, como alternativa a los combustibles fósiles para atenuar su aleatoriedad, y como vector energético con multitud de aplicaciones, tanto en el transporte como en sistemas estacionarios. Este impulso que reciben las tecnologías relacionadas con el hidrógeno desde hace unos 30 años se traduce en los primeros nichos de mercado que comienzan a abrirse a nivel internacional, aunque con más dificultad, en España.

Sede del CNH2 en Puertollano

El CNH2 busca liderar la estrategia nacional en los ámbitos indicados, conjugando las actuaciones de los grupos de investigación, desarrollo e innovación tecnológica, con el principal propósito de que los sectores industriales implicados se beneficien del resultado obtenido por los mismos. Para ello, el CNH2, al mismo tiempo que promueve la realización de proyectos clave que sirvan de efecto tractor y de referencia nacional, debe asumir la ejecución de las actividades no cubiertas en la actualidad por el sistema nacional ciencia-tecnología-empresa.

Actualmente, el CNH2 es una institución reconocida en el sector y que participa activamente en todos los foros relacionados con las tecnologías de su ámbito de actuación.

A nivel local, el CNH2 mantiene estrecho contacto con actores industriales y tecnológicos de primer nivel (REPSOL, ELCOGAS, ISFOC, IBERDROLA, ENCASUR,...), trabajando en la preparación de proyectos de interés conjunto y de componente industrial y tecnológica, así como, de formación y divulgación. También colabora muy estrechamente con la UCLM, con la que tiene un Acuerdo Marco y es agregado estratégico de su Campus de Excelencia, CyTEMA.

A nivel nacional, el CNH2 participa en distintas plataformas tecnológicas (la de hidrógeno y pilas de combustible, PTEHPC, la de seguridad industrial, PESI, y la de redes eléctricas, FUTURED), así como en las dos asociaciones sectoriales nacionales, la Asociación Española del Hidrógeno (AeH2) y la de las Pilas de Combustible (APPICE). Es miembro de AENOR (participando en los comités técnicos de normalización relativos a tecnologías de hidrógeno, CTN-181 y pilas de combustible, CTN-206 y siendo secretario del subcomité relacionado con la generación eléctrica con pilas de combustible) y es miembro acreditado

de la Red de Unidades de Cultura Científica y de la Innovación UCC+i de la FECYT. Desarrolla proyectos en colaboración con empresas del sector de la energía, el hidrógeno y las pilas de combustible (ENDESA, ENAGAS, GAS NATURAL, FCC AQUALIA, ABENGOA HIDRÓGENO, TECNALIA, etc.) y tiene convenios suscritos con los principales centros de investigación nacionales (CSIC, CIEMAT, INTA, IREC) y con universidades (UNED, UCO, US, UPV, UCM, UPCT...).

A nivel internacional, el Centro participa en el N.ERGHY, que es la asociación de centros de investigación dentro de la FCH-JU 2.0 (Fuel Cell and Hydrogen Joint Undertaking), así como, en HySAFE (Safety of Hydrogen as an Energy Carrier).

Fecha de creación: 21/12/2007

Sede social: Prolongación Fernando El Santo S/N

Delegaciones: Puertollano

Implantación: Nacional

Empleados en España: 35

Departamento de selección: RRHH

Nombre del departamento: RRHH

Titulaciones requeridas: Los perfiles académicos más demandados engloban aquellos con titulaciones técnicas, principalmente: Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería de Minas con especialidad de energía y combustibles, así como Licenciaturas en Ciencias Químicas y Físicas.

Como formación complementaria es valorable poseer experiencia en investigación y conocimientos en tecnologías de hidrógeno y pilas de combustible y, altamente recomendable, poseer buen nivel de inglés.

Habilidades / capacidades más apreciadas: Trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo, empatía y saber comunicar entre otros.

Otros aspectos requeridos: Personas dinámicas, con entusiasmos por la experimentación y desarrollo.

Procesos de selección: Los procesos de selección del CNH2 son convocatorias públicas a través de nuestra página Web, donde vendrá como se llevará a cabo el proceso de selección.

Formas de incorporación a la empresa: A través de convocatoria pública.

Email o web de contacto para aspirantes: rrhh@cnh2.es

CARREFOUR

Denominación de la organización: CENTROS COMERCIALES CARREFOUR SA

Dirección postal: C/ CAMPEZO, 16

Código Postal: 28022 **Localidad:** MADRID **Provincia:** MADRID

Página web: www.carrefour.es

Presentación breve: Empresa líder en el sector de la distribución

Fecha de creación: 1963

Sede social: CAMPEZO

Delegaciones: NACIONAL

Implantación: NACIONAL

Empleados en España: >40.000

Titulaciones requeridas: ADE, ECONOMICAS, DERECHO, CIENCIA Y TECNOLOGIA DE LOS ALIMENTOS, INGENIERIA AGROALIMENTARIA

Habilidades / capacidades más apreciadas: ORIENTACION AL CLIENTE, LIDERAZGO, ORIENTACION A RESULTADOS, TRABAJO EN EQUIPO

Otros aspectos requeridos: MOVILIDAD GEOGRAFICA NACIONAL PARA CAMBIO DE RESIDENCIA TITULACION UNIVERSITARIA FINALIZADA

EXPERIENCIA PREVIA EN PUESTOS DE ATENCION AL CLIENTE

Procesos de selección: RESPONSABLE DE TURNO / GERENTE DE TIENDA

Formas de incorporación a la empresa: INSCRIPCION EN WEB DE EMPLEO

ENTREGA DE CV EN FORO DE EMPLEO

Email o web de contacto para aspirantes: <https://www.carrefour.es/trabaja-en-carrefour>

COJALI

Denominación de la organización: COJALI S. L.

Dirección postal: AVENIDA DE LA INDUSTRIA S/N

Código Postal: 13610 **Localidad:** CAMPO DE CRIPTANA **Provincia:** CIUDAD REAL

Página web: www.cojali.com

Presentación breve: Cojali S. L. es una empresa que desarrolla y fabrica componentes mecánicos y electrónicos para vehículo industrial. También desarrolla soluciones para la diagnosis, la reparación, el control y la gestión de vehículos industriales.

Fecha de creación: 1991

Sede social: Campo de Criptana

Delegaciones: Francia, Italia, Estados Unidos,...

Implantación: Mundial

Empleados en España: 485

Titulaciones requeridas: Ingeniería industrial (mecánica, electrónica), Ingeniería Informática, Ingeniería en telecomunicaciones.

Habilidades / capacidades más apreciadas: Conocimientos en automoción, resolución de problemas, nuevas tecnologías,...

Otros aspectos requeridos:

Nivel alto de inglés

Procesos de selección:

Entrevistas individuales

Formas de incorporación a la empresa:

Contrato indefinido

Email o web de contacto para aspirantes: ingenieria@cojali.com



COMISIONES OBRERAS DE TOLEDO

Denominación de la organización: COMISIONES OBRERAS DE TOLEDO

Dirección postal: Carlos V, Nº12-3º

Código Postal: 45001 **Localidad:** TOLEDO **Provincia:** TOLEDO

Página web: http://www.castillalamancha.ccoo.es/webCastillaLaMancha/Tu_Sindicato:Toledo

Presentación breve: CCOO es el primer sindicato de España por número de personas afiliadas y por delegados elegidos en las elecciones sindicales.

CCOO se estructura en Federaciones, según la actividad o sector al que pertenece la empresa, y Uniones, según el territorio donde se ubica el centro de trabajo.

CCOO es una organización sindical democrática y de clase que está formada por trabajadores y trabajadoras que nos afiliamos de forma voluntaria y solidaria para defender nuestros intereses y para conseguir una sociedad más justa, democrática y participativa.

Fecha de creación: 1978

Sede social: Carlos V, Nº12- 2º

Delegaciones: TOLEDO, TALAVERA, TORRIJOS, ILLESCAS, OCAÑA, ALBACETE, CUENCA, CIUDAD REAL, GUADALAJARA

Implantación: TODO EL TERRITORIO NACIONAL.

Empleados en España: 1.000.000 de afiliados en toda España.

Titulaciones requeridas: CCOO es un sindicato de clase trabajadora, que agrupa trabajadores de todos los sectores productivos.

Habilidades / capacidades más apreciadas: Trabajadores reivindicativos y participativos que pretendan representar y defender de forma adecuada los intereses del mundo asalariado, de los y de las pensionistas, de las personas que están en el paro, de los emigrantes, de la inmigración y de la juventud.

Otros aspectos requeridos: Que muestren un fuerte rechazo contra el racismo y la xenofobia, que defiendan los valores del respeto, la tolerancia y la convivencia entre los miembros de las distintas etnias y pueblos, y su inserción en nuestra comunidad.

Procesos de selección: No existe un periodo concreto para realizar procesos de selección, sino que se llevan a cabo cuando las necesidades del sindicato demandan la incorporación de nuevo personal.

Formas de incorporación a la empresa: Afiliándose y formando parte activa de la labor sindical en los Centros de Trabajo.

Email o web de contacto para aspirantes: http://www.castillalamancha.ccoo.es/webCastillaLaMancha/Tu_Sindicato:Toledo:Actualidad



DE BOCA EN BOCA

Denominación de la organización: DE BOCA EN BOCA

Dirección postal: Avenida de Alicante, 73

Código Postal: 3400 **Localidad:** Villena **Provincia:** Alicante

Página web: www.debocaenbocaweb.com

Presentación breve: Plataforma web de empleo, selección, reclutamiento y servicios profesionales de recursos humanos.

De Boca En Boca te da la bienvenida a su innovadora plataforma de empleo, selección, reclutamiento y recursos humanos. Estás frente a la plataforma de búsqueda de empleo que necesitas para tu futuro profesional. Contamos con un único objetivo;

HACEMOS DE TU OBJETIVO PROFESIONAL NUESTRO TRABAJO.

Profesionalizamos y personalizamos la búsqueda de empleo. Tanto del candidato como del empresario.

Contamos con una metodología de trabajo única que nos diferencia de otros portales de una manera muy significativa, en la búsqueda de empleo.

Te invitamos a que navegues por nuestra web y conozcas cada uno de los servicios que ofrecemos; pensados y preparados para encontrar trabajo y proponer empleos.

Contamos con un interesante e innovador apartado de referencias, que te ayudará a ser más competitivo y a convertirte en el candidato que nadie querrá dejar escapar.

Fecha de creación: Desde hace más de 15 años

Sede social: Villena y Valencia

Delegaciones: 2

Implantación: Consultoría, Coaching, Selección y Recursos Humanos

Empleados en España: 10

Titulaciones requeridas:

Todas

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Búsqueda de Empleo

Otros aspectos requeridos:

Desarrollo del talento

Procesos de selección: Empleo, Recursos Humanos, Selección, Reclutamiento

Formas de incorporación a la empresa: A través de nuestra web, vía telefónica, o personalmente desde nuestras sedes.

Email o web de contacto para aspirantes: www.debocaenbocaweb.com

DECATHLON

Denominación de la organización: DECATHLON

Dirección postal: parque comercial la abadia autovia A42 km 65

Código Postal: 45003 **Localidad:** Toledo **Provincia:** Toledo

Página web: www.decathlon.es

Presentación breve:

En Decathlon, somos más de 70.000 colaboradores que vivimos cotidianamente nuestro propósito, hacer accesible el deporte al mayor número de personas.

En Decathlon, la innovación es el centro de nuestras actividades: desde la investigación y el desarrollo hasta la venta, pasando por la concepción, el diseño, la producción y la logística. Los equipos de nuestras veinte marcas Pasión ponen toda su energía en la concepción de productos técnicos, atractivos y simples, siempre con los precios más bajos posibles.

Estos productos, disponibles exclusivamente en Decathlon, están destinados a todos los apasionados por el deporte, desde el principiante hasta el más experimentado.

Fecha de creación: 1976

Sede social: San Sebastian de los reyes

Delegaciones: 158 tiendas y 6 almacenes

Implantación: 1992

Empleados en España: 11000

Titulaciones requeridas:

No necesaria

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Vitalidad y responsabilidad

Otros aspectos requeridos:

Apasionad@s del deporte

Procesos de selección:

Vendedor/a Deportista

Formas de incorporación a la empresa:

<http://trabajaconnosotros.decathlon.es/>

Email o web de contacto para aspirantes: <http://trabajaconnosotros.decathlon.es/>

DLOSIB

Denominación de la organización: DLOSIB (DE LA OSSA SANZ INTERNATIONAL BUSINESS DEVELOPMENT, S.L.)

Dirección postal: PASEO DE LA INNOVACIÓN, 1

Código Postal: 2600 **Localidad:** ALBACETE **Provincia:** ALBACETE

Página web: <https://www.dlosib.com/>

Presentación breve:

DLOSIB es una empresa de consultoría nacional e internacional que nació con el doble objetivo de satisfacer para las empresas en todos sus ámbitos de actuación, el desarrollo negocio en mercados que se encuentran fuera de nuestras fronteras (como en determinados casos tanto locales mercados locales), y a su vez, eliminar los costes fijos que les hacen ser menos competitivas a las empresas en un entorno de desarrollo de negocio mundialmente globalizado.

Nuestro trabajo es el ser en todo o en parte el Departamento de Desarrollo de Negocio Internacional de nuestros clientes, siempre de forma externalizada y con contrato mercantil, y nuestra dedicación pasa por hacer que las empresas que cada vez tienen mayor necesidad de afrontar su presencia en diversos mercados puedan desarrollar esta labor en los entornos más apropiados y con las condiciones más idóneas, sin asumir costes de estructura que lastran el crecimiento, y con la capacidad de alcanzar el éxito allá donde se encuentre la oportunidad.

Fecha de creación: 2013

Sede social: ALBACETE

Delegaciones: MADRID - VALENCIA - ZARAGOZA (Y VARIAS EN EUROPA Y AMÉRICA)

Implantación: A NIVEL INTERNACIONAL

Empleados en España: 10 EN ESPAÑA (12 FUERA DE ESPAÑA)

Titulaciones requeridas:

ADE, ECONOMICAS, IDIOMAS, DERECHO (NO EXCLUYE NINGUNA TITULACIÓN DIFERENTE A ESTA)

Habilidades / capacidades más apreciadas:

INGLES Ó FRANCÉS A NIVEL B2 (Y VALORABLE UN TERCER IDIOMA ADEMÁS DEL CASTELLANO)

Otros aspectos requeridos:

RECOMENDABLE RESIDENCIA EN ALBACETE CAPITAL

Procesos de selección:

SI

Formas de incorporación a la empresa:

ENVÍO DE CV Y ENTREVISTA PERSONAL

Email o web de contacto para aspirantes: rrhh@dlosib.com



EL CORTE INGLES

Denominación de la organización: EL CORTE INGLES

Dirección postal: AVENIDA DE TOLEDO N°1

Código Postal: 45600 **Localidad:** TALAVERA DE LA REINA **Provincia:** TOLEDO

Página web: www.elcorteingles.es



EUROPE DIRECT

Denominación de la organización: EUROPE DIRECT

Dirección postal: Plaza del Cardenal Silíceo, s/n

Código Postal: 45071 **Localidad:** Toledo **Provincia:** Toledo

Página web: <http://pagina.jccm.es/europa/asuntoseurop.htm>

Presentación breve:

Este centro pertenece a una Red Europea de puntos de información que cuenta con cerca de 500 enlaces repartidos por todos los países de la Unión Europea. Ofrece información, asesoramiento y respuestas sobre la UE, sobre sus instituciones, su legislación, su política, así como de los programas y las posibilidades de financiación de la Unión Europea y en concreto sobre los derechos de los ciudadanos europeos y las prioridades de la UE a fin de promover la participación ciudadana.

Fecha de creación: 2005

Sede social: Plaza Cardenal Silíceo, s/n – 45071 Toledo

Empleados en España: 7 personas



EUROPEAN MULTI TALENT GROUP HEALTH CARE BV

Denominación de la organización: EUROPEAN MULTI TALENT GROUP HEALTH CARE BV

Dirección postal: Binnenhof 61d

Código Postal: 0 **Localidad:** Naarden **Provincia:** Noor Holland / The Netherlands

Página web: www.emtg.es

Presentación breve:

We search for nurses and assistant nurses for health care positions in de the Netherlands. We do this since 2012. Our nurses are working in the Public Health at hospitals and in the elderly care.

Fecha de creación: 13-09-2017

Sede social: Naarden, Netherlands

Delegaciones: 2 personas

Empleados en España: 4

Titulaciones requeridas:

Grado de Enfermería

Habilidades / capacidades más apreciadas:

experiencia mínima 6 meses

Otros aspectos requeridos:

Nacionalidad de un país de la Unión Europea

Procesos de selección:

primero entrevista con agente de España y después entrevista en Holanda.

Email o web de contacto para aspirantes: angelohiraldovos@emtg.nl



Denominación de la organización: EY

Dirección postal: Calle Raimundo Fernández Villaverde, 65

Código Postal: 28003 **Localidad:** Madrid **Provincia:** Madrid

Presentación breve:

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría, con más de 235.000 profesionales en más de 150 países. En España somos más de 3.500 profesionales repartidos en 14 oficinas. Nuestro lema, "Building a better working world", consiste en contribuir a construir un entorno mejor en todos nuestros ámbitos de actuación y ser relevantes para nuestros clientes.

La Firma tiene una estrategia conocida como Visión 2020, cuyo objetivo es impactar en los valores y la calidad de nuestro trabajo. Gira en torno a tres pilares: ser relevantes para el mercado, potenciar los equipos de alto rendimiento y apostar en sinergias globales para reforzar el entorno local. Todo esto nos permitirá dar un servicio excepcional a nuestros clientes.

Fecha de creación: 1989

Sede social: Madrid

Delegaciones: Barcelona, Bilbao, Valencia, Sevilla, Vigo, Zaragoza, etcétera

Implantación: Nacional y global

Empleados en España: 3500

Titulaciones requeridas: Estudiantes de último año de Administración y Dirección de Empresas, Económicas o similar, Ingenierías Informática, Telecomunicaciones o Arquitectura y dobles titulaciones relacionadas con posibilidad de incorporación a partir de julio 2018.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Proactividad, trabajo en equipo y orientación a resultados.

Otros aspectos requeridos: Autonomía.

Procesos de selección: Continuos durante todo el año para incorporaciones en Enero o septiembre de 2018.

Formas de incorporación a la empresa: Beca y Junior.

Email o web de contacto para aspirantes: EYTalent@es.ey.com

FLORETTE



Denominación de la organización: FLORETTE LA MANCHA S.L.

Dirección postal: Ctra. Villarrubia 39

Código Postal: 45350 **Localidad:** Noblejas **Provincia:** Toledo

Página web: www.florette.es

Presentación breve: Somos la compañía líder en España en el mercado de la fabricación y comercialización de verduras y hortalizas 'frescas, seleccionadas, troceadas, lavadas y listas para consumir'

Fecha de creación: 1989

Sede social: Pamplona

Delegaciones: Iniesta, Noblejas, Arguedas, Torre Pacheco, Milagro

Implantación: Europa

Empleados en España: 1300

Departamento de selección: Si

Nombre del departamento: RRHH

Titulaciones requeridas: Cualquiera

Habilidades / capacidades más apreciadas: Actitud entendida como trabajo en equipo & Responsabilidad

Otros aspectos requeridos: Valorable residencia en la zona geográfica del centro de trabajo.

Procesos de selección: En estos momentos no hay ninguno abierto en Noblejas.

Formas de incorporación a la empresa: Tras realización de Becas

Por procesos de selección publicados en la WEB

Por candidaturas espontaneas a través de la WEB

Email o web de contacto para aspirantes: Florette.es



FRIMANCHA INDUSTRIA CARNICA (GRUP VALL COMPANYS)

Denominación de la organización: FRIMANCHA INDUSTRIA CARNICA

(GRUP VALL COMPANYS)

Dirección postal: Autovía de Andalucía km 200

Código Postal: 13300 **Localidad:** VALDEPEÑAS **Provincia:** CIUDAD REAL

Página web: www.vallcompanys.es

Presentación breve:

GRUPO LIDER EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO FORMADO POR 37 EMPRESAS

Fecha de creación: 1956

Sede social: LLEIDA

Delegaciones: EN TODA ESPAÑA

Implantación: 1956 LA PRIMERA EMPRESA

Empleados en España: 4500

Titulaciones requeridas:

ADE, INGENIEROS, TECNOLOGIA ALIMENTOS, ETC

Habilidades / capacidades más apreciadas:

TRABAJO EN EQUIPO, POLIVALENCIA, FLEXIBILIDAD, RESOLUTIVO

Otros aspectos requeridos:

IMPLICACION,

Procesos de selección:

COMERCIALES, LOGISTICA, ETC

Formas de incorporación a la empresa:

EN PLANTILLA (CONTRATO ESTABLE)

Email o web de contacto para aspirantes: seleccionrrhh@vallcompanys.es



FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

Denominación de la organización: FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

Dirección postal: DUQUE DE SEVILLA, 3

Código Postal: 28002 **Localidad:** MADRID **Provincia:** MADRID

Página web: www.vivesproyecto.org

Presentación breve:

Organización humanitaria internacional combate la desnutrición y garantiza agua y facilita medios de vida seguros a las poblaciones más vulnerables

Fecha de creación: 1979

Sede social: MADRID

Delegaciones: INTERNACIONAL Y ESPAÑOLAS



FUNDACIÓN

PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO

DE CASTILLA-LA MANCHA

Denominación de la organización: FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE CASTILLA-LA MANCHA

Dirección postal: Centro de Emprendedores. Paseo de la Innovaci 1. 02006. Albacete

Localidad: Albacete **Provincia:** Albacete

Página web: www.pctclm.com

Presentación breve:

EL PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE CASTILLA-LA MANCHA

Albacete, junto a Guadalajara, son las dos únicas provincias de Castilla-La Mancha en las que existía un Parque Científico y Tecnológico, un espacio físico diseñado para alentar la formación y el crecimiento de empresas y de otras organizaciones pertenecientes al sector terciario y que, además, por norma general residan en el propio Parque.

El 19 de diciembre de 2014 se formalizó la fusión de los dos parques científicos y tecnológicos que existían en Castilla-La Mancha, Albacete y Guadalajara. Esta unión está justificada por el nuevo modelo de transferencia de conocimiento entre empresa e investigación, cuyo reto es potenciar la imagen investigadora e innovadora de Castilla-La Mancha, y para que sea el motor para promover y gestionar proyectos económicamente ambiciosos y desarrollar las infraestructuras de I+D de la región. El Parque Científico y Tecnológico de Castilla-La Mancha nace de la Fusión de las fundaciones que gestionaban los parques científicos y tecnológicos de Albacete y Guadalajara, con vocación regional, de integración y colaboración. Está gestionado por una Fundación sin ánimo de lucro, Fundación Parque Científico y Tecnológico de Castilla-La Mancha, perteneciente al sector público regional.

Fecha de creación: 2014

Sede social: Bulevar Río Alberche s/n. 45007. Toledo

Delegaciones: Delegación en Albacete y Guadalajara

Habilidades / capacidades más apreciadas: Capacidad para trabajar en campos altamente competitivos de la investigación.

Capacidad multi-tarea y de cumplir plazos.

Capacidad para trabajar de forma independiente y como parte de un equipo multidisciplinar.

Capacidad de organización y habilidades de coordinación, con iniciativa personal.

A través de web: <http://www.pctclm.com/queremos-conocerte-3/>

Formas de incorporación a la empresa:

A través de web: <http://www.pctclm.com/queremos-conocerte-3/>

Email o web de contacto para aspirantes: queremosconocerte@pctclm.com

FUNDACIÓN UNIVERSIDAD EMPRESA

Denominación de la organización: FUNDACIÓN UNIVERSIDAD EMPRESA

Dirección postal: C/ Pedro Salinas 11. Edificio anexo, 2ª planta

Código Postal: 28043 **Localidad:** MADRID **Provincia:** MADRID

Página web: www.talentoteca.es

Presentación breve:

La Fundación Universidad-Empresa nació hace más de 40 años con el objetivo de reunir a las Universidades de Madrid en un único espacio para así poder trabajar por la empleabilidad de los jóvenes poniendo en contacto al mundo de la universidad y la empresa. Gestionamos talento joven para compañías como Grupo Acciona, Alstom, AIRBUS, Iberia, Indra, Enagas, BBVA, Endesa, HP, Huawei, Lilly, GSK, Siemens y Telefónica.

Nuestra web de prácticas, Talentoteca, con más de 120.000 candidatos universitarios y recién titulados registrados ofrece más 4.000 plazas de prácticas anuales y casi 2.000 empresas activas por todo el territorio español.

Fecha de creación: 1977

Sede social: C/ Pedro Salinas 11. Edificio anexo, 2ª planta. 28043 Madrid

Delegaciones: Madrid

Implantación: Madrid

Empleados en España: 40

Titulaciones requeridas: Estudiantes o recién titulados

Habilidades / capacidades más apreciadas: Estudiantes con ganas de seguir formándose y aprendiendo

Otros aspectos requeridos: Estudiantes con ganas de seguir formándose y aprendiendo

Procesos de selección: Si

Formas de incorporación a la empresa: a través de prácticas remuneradas

Email o web de contacto para aspirantes: www.talentoteca.es

GENERACIONES FOTOVOLTAICAS DE LA MANCHA



TU ENERGÍA MÁS EFICIENTE

Denominación de la organización: GENERACIONES FOTOVOLTAICAS DE LA MANCHA

Dirección postal: C/ LAS CABEZAS 16

Código Postal: 45860 **Localidad:** VILLACAÑAS **Provincia:** TOLEDO

Página web: www.gfmfotovoltaica.com

Presentación breve:

SOLUCIONES ENERGETICAS RENOVABLES, AUTOCONSUMO, OFFGRID, PUNTOS DE RECARGA DE VEHICULO ELECTRICO, BOMBEOS SOLARES, MANTENIMIENTO FOTOVOLTAICO

Fecha de creación: 2000

Sede social: VILLACAÑAS

Delegaciones: VILLACAÑAS

Implantación: 2002

Empleados en España: 13

Titulaciones requeridas: Ingeniería Industrial Eléctrica o mecánica

Habilidades / capacidades más apreciadas: Inglés hablado, disponibilidad para viajar, capacidad de dirección de obra

Otros aspectos requeridos: diseño y cálculos estructurales y de líneas

Procesos de selección: continuo

Formas de incorporación a la empresa: entrevista personal

Email o web de contacto para aspirantes: acerro@gfm.es

GET BRIT!

Denominación de la organización: GET BRIT!

Dirección postal: Calle Berna, 1

Código Postal: 45003 **Localidad:** Toledo **Provincia:** Toledo

Página web: www.getbrit.es

Presentación breve: get brit! es una organización creada con el principal objetivo de servir de apoyo a los Ayuntamientos interesados en fomentar el conocimiento y aprendizaje de idiomas de sus vecinos, aportando además un valor añadido que va más allá de la mera formación académica.

Fecha de creación: 2007

Sede social: Calle Murillo, 14. Bargas 45593

Delegaciones:

Toledo (Toledo), Ponferrada (León), Málaga (Málaga), La Rinconada (Sevilla) y Badajoz (Badajoz).

Implantación: Nacional

Empleados en España: +200

Titulaciones requeridas:

Titulación universitaria relacionada con idiomas y/o educación. Otras titulaciones universitarias: Experiencia en enseñanza 1 año mínimo y Formación educativa.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos avanzados de inglés u otros idiomas demostrables (nivel C1).

Otros aspectos requeridos:

Habilidades docentes.

Procesos de selección:

<http://www.getbrit.es/ofertas-empleo/>

Formas de incorporación a la empresa:

Entrevista personal tras preselección de CV.

Email o web de contacto para aspirantes: gestiontalento@getbrit.es

GLOBALCAJA

Denominación de la organización: GLOBALCAJA

Dirección postal: TESIFONTE GALLEGO 18

Código Postal: 2002 **Localidad:** ALBACETE **Provincia:** ALBACETE

Página web: www.globalcaja.es

Presentación breve:

Globalcaja es el fruto de la fusión entre las Cajas Rurales de Albacete, Ciudad Real y Cuenca, La Roda, Mota del Cuervo, BMN Castilla la Mancha.

Fecha de creación: 2011

Sede social: Castilla la Mancha. Servicios Centrales en Albacete

Delegaciones: Territorial Toledo, Ciudad Real, Albacete y Cuenca

Implantación: Territorial Toledo, Ciudad Real, Albacete y Cuenca

Empleados en España: mas de 1000

Titulaciones requeridas:

ADE, ECONOMIA,INGENIERIA, DERECHO

Habilidades / capacidades más apreciadas:

PERFILES CON ORIENTACION A RESULTADOS, PERFIL COMERCIAL, ORIENTACION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

Otros aspectos requeridos:

ZONA DE CM

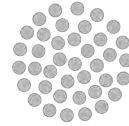
Procesos de selección:

GERENTES COMERCIALES

Formas de incorporación a la empresa:

PROCESO SELECCION COMERCIALES, PROGRAMAS DE PRACTICAS, MASTER ENTIDADES DE CREDITO

Email o web de contacto para aspirantes: <http://trabajaenglobalcaja.es/>



indra

INDRA

Denominación de la organización: INDRA

Dirección postal: AVDA. BRUSELAS 35

Código Postal: 28108 **Localidad:** ALCOBENDAS **Provincia:** MADRID

Página web: www.indracompany.com

Presentación breve:

Indra es una de las principales empresas globales de consultoría y tecnología y el socio tecnológico de los negocios clave de sus clientes en todo el mundo. Desarrolla una oferta de soluciones propias y servicios avanzados y de alto valor añadido en tecnología, que permiten a sus clientes resolver sus asuntos más críticos y mejorar sus procesos, eficiencia, rentabilidad y diferenciación.

Fecha de creación: 1980

Sede social: AVENIDA BRUSELAS, 35

Delegaciones: 140 PAÍSES

Implantación: MÁS DE 140 PAÍSES

Empleados en España: 34000 PROFESIONALES EN TODO EL MUNDO

INCARLOPSA

Denominación de la organización: INDUSTRIAS CÁRNICAS LORIENTE PIQUERAS, S.A.

Dirección postal: Carretera N-400, Km. 95,4

Código Postal: 16400 **Localidad:** Tarancón **Provincia:** Cuenca

Página web: <http://www.incarlopsa.es/>

Presentación breve:

Incarlopsa tiene como actividad principal la producción y elaboración de productos cárnicos con el objetivo de ofrecer productos de calidad y sabores tradicionales con las mejores garantías y los más rigurosos controles sanitarios.

Fecha de creación: 1978

Sede social: Tarancón (Cuenca)

Delegaciones: Tarancón, Corral de Almaguer, Olías del Rey, Guijuelo y Valencia

Implantación: La construcción y adquisición de las distintas Plantas/Delegaciones se ha producido en diferentes años, según las necesidades de la empresa.

Empleados en España: 2000

Titulaciones requeridas:

Titulaciones técnicas

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Liderazgo / Trabajo en equipo / Orientación a resultados / Orientación al cliente

Otros aspectos requeridos:

Compromiso y pasión

Procesos de selección:

Individuales y grupales

Formas de incorporación a la empresa:

A través del Departamento de RRHH de Incarlopsa

Email o web de contacto para aspirantes: vbenitez@incarlopsa.es

INGETEAM

Denominación de la organización: INGETEAM SERVICE SA

Dirección postal: PCYT PASEO DE LA INNOVACION Nº 3

Código Postal: 2006 **Localidad:** ALBACETE **Provincia:** ALBACETE

Página web: www.ingeteam.com

Presentación breve:

Empresa, sector energético, especializada en la de prestación de servicios de Operación y Mantenimiento en plantas de generación de energía, principalmente en el sector de las energías renovables. Con una potencia total mantenida de 6,4 GW, contribuye con su actividad a la preservación del medio ambiente, evitando la emisión a la atmósfera de toneladas de CO2.

Actualmente opera a lo largo de toda la geografía española, encontrándose inmersa en un importante proceso de internacionalización, con mercado en Estados Unidos, México, Brasil, Chile, Australia, Sudáfrica, China, India, Francia, Alemania, Italia, Polonia y Rumanía.

Fecha de creación: 06/06/2016

Sede social: ALBACETE

Delegaciones: 17

Implantación: 06/06/2016

Empleados en España: 500

Titulaciones requeridas:

Master Universitario en Ingeniería Industrial, Grado en Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Electrónica y automática.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Idiomas

Otros aspectos requeridos:

NO

Procesos de selección:

NO

Formas de incorporación a la empresa:

Prácticas, bolsa empleo

Email o web de contacto para aspirantes: info.service@ingeteam.com

Denominación de la organización: ITECAM - CENTRO TECNOLÓGICO DEL METAL DE CASTILLA-LA MANCHA

Dirección postal: CTRA. PEDRO MUÑOZ, KM. 1 - NAVE 58

Código Postal: 13700 **Localidad:** Tomelloso **Provincia:** Ciudad Real

Página web: www.itecam.com

Presentación breve:

Itecam es el Centro Tecnológico del Metal de Castilla-La Mancha, constituido como asociación empresarial privada sin ánimo de lucro desde el año 2002 con el objetivo de fomentar la innovación e impulsar la competitividad en las industrias del sector manufacturero, tales como las dedicadas a la transformación, procesado y desarrollo de equipamiento, maquinaria y sistemas con materiales metálicos y afines.

A través de un equipo técnico e investigador y de unos medios tecnológicos avanzados, el Centro desarrolla una I+D+i aplicada, trabajando en la generación de nuevos productos y servicios, la mejora de los procesos, la implantación de tecnologías y la incorporación del talento en las empresas. Todo ello mediante la prestación de servicios tecnológicos de calidad, el apoyo e implantación de proyectos y consultoría de I+D+i empresariales, así como una formación específica y adaptada para la mejora del talento.

Fecha de creación: 2002

Sede social: CTRA. PEDRO MUÑOZ, KM. 1 - NAVE 58 / 13700 Tomelloso (Ciudad Real)

Delegaciones: Albacete

Implantación: Reciente

Empleados en España: 20

Departamento de selección: Recursos Humanos

Nombre del departamento:

Titulaciones requeridas:

Principalmente Ingeniería Industrial (todas las especialidades)

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Manejo de software informático propio de la especialidad, idiomas

Otros aspectos requeridos:

Autonomía e implicación

Procesos de selección: Abiertos durante todo el año

Formas de incorporación a la empresa: Entrevistas de selección

Email o web de contacto para aspirantes: rrhh@itecam.com



LABORATORIOS SERVIER

Denominación de la organización: LABORATORIOS SERVIER SL

Dirección postal: Calle Rio Jarama 59

Código Postal: 45007 **Localidad:** Madrid **Provincia:** Madrid

Página web: www.servier.es

Presentación breve:

Somos una grupo farmacéutico internacional gestionados por una fundación sin ánimo de lucro, con sede en Suresnes, Francia. Desde 1954, hemos estado comprometidos con el avance terapéutico en beneficio de los pacientes con la ayuda de profesionales de la salud. Nos esforzamos por ofrecer a las generaciones futuras un mundo en el que la asistencia sanitaria de calidad esté disponible y accesible para todos.

Fecha de creación: 1954

Sede social: Avenida de los Madroños 33. CP 28043 Madrid

Delegaciones: 148 países

Implantación: 1957

Empleados en España: 382

Titulaciones requeridas:

Ingeniería CC. Químicas, Farmacia, Física, Medio Ambiente, Master Calidad, Seguridad y Medio Ambiente, Master Medio Ambiente, Seguridad y Salud

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Desarrollo de Equipos, pro actividad, habilidades de comunicación, responsabilidad, innovación.

Otros aspectos requeridos:

Experiencia en entornos industriales.

Procesos de selección:

Responsable I+D y Calidad ; Responsable Calidad; Técnico Calidad

Formas de incorporación a la empresa:

Proceso de Selección

Email o web de contacto para aspirantes: www.servier.es

LEROY MERLIN



Denominación de la organización: LEROY MERLIN ESPAÑA S.L.U

Dirección postal: PARQUE COMERCIAL ABADIA, AUTOVIA A-42, KM-65

Código Postal: 45003 **Localidad:** TOLEDO **Provincia:** TOLEDO

Página web: www.leroymerlin.es

Fecha de creación: 1923

Sede social: AVDA DE LA VEGA, 2. ALCOBDENAS. MADRID

Delegaciones: 65

Implantación: 1989

Empleados en España: 9200

Titulaciones requeridas:

GRADUADOS

Habilidades / capacidades más apreciadas:

ORIENTACIÓN AL CLIENTE. TRABAJO EN EQUIPO. INICIATIVA Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Otros aspectos requeridos:

VALORABLE IDIOMAS

Procesos de selección:

DINÁMICAS DE GRUPO + ENTREVISTAS PERSONALES

Formas de incorporación a la empresa:

WWW.LEROYMERLIN.ES

Email o web de contacto para aspirantes: WWW.LEROYMERLIN.ES

LIDL



Denominación de la organización: LIDL SUPERMERCADOS SAU

Dirección postal: c/ Beat Orio s/n

Código Postal: 8110 **Localidad:** Montcada i Reixac **Provincia:** Barcelona

Página web: lidl.es/empleo

Presentación breve:

Lidl Supermercados, filial en España de la alemana Lidl Stiftung, es una cadena de supermercados posicionada a medio camino entre el hard discount y el supermercado tradicional. Posee más de 10.200 establecimientos en 28 países. Conjuntamente con Kaufland forman el grupo Schwarz, actualmente primer grupo de distribución de Europa con una plantilla de más de 390.000 empleados.

Fecha de creación: 1994 en España

Sede social: Montcada i Reixac

Delegaciones: Actualmente tenemos 10 delegaciones a nivel nacional

Empleados en España: 12.500 empleados en España

Titulaciones requeridas:

-Perfil más valorado: ADE, Economía, Ingeniería Superior o similar

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Dinamismo, compromiso, trabajo en equipo

Procesos de selección:

-Plazos del proceso de selección: 4-6 semanas

-Documentación a aportar y contacto: CV+ carta motivación

Formas de incorporación a la empresa:

Prácticas, Incorporación directa en plantilla

Email o web de contacto para aspirantes: lidl.es/empleo

MANTIA INNOVACION

Denominación de la organización: MANTIA INNOVACION SL

Dirección postal: PASEO INNOVACION Nº1 PCYT ALBACETE

Código Postal: 2002 **Localidad:** ALBACETE **Provincia:** ALBACETE

Página web: WWW.MANTIA.ES

Presentación breve:

MANTIA INNOVACION ES UNA EMPRESA TECNOLÓGICA QUE SE DEDICA A LA IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE CONTENIDOS ELEARNING

Fecha de creación: 2013

Sede social: C/ SAN SEBASTIAN Nº10 VILLARROBLEDO

Delegaciones: PASEO INNOVACION Nº1 PARQUE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO DE ALBACETE

Implantación: CREACIÓN CONTENIDOS PEDAGOGICOS ELEARNING Y MEDIANTE NUESTRA AGENCIA COLOCACIÓN PROCESAMOS MÁS DE 20 OFERTAS DE TRABAJO MENSUALES PARA DIFERENTES EMPRESAS DEL SECTOR TECNOLÓGICO EN ALBACETE

Empleados en España: 8

Titulaciones requeridas:

ECONOMIA, INFORMÁTICA, PEDAGOGÍA

Habilidades / capacidades más apreciadas:

TRABAJO EN EQUIPO

Otros aspectos requeridos:

ORGANIZACIÓN Y RESPONASABILIDAD

Procesos de selección:

BIMENSUALES

Formas de incorporación a la empresa:

BECARIO, CONTRATO

Email o web de contacto para aspirantes: <https://www.mantia.es/agencia/demandantes.php>



MINISTERIO DE DEFENSA

Denominación de la organización: MINISTERIO DE DEFENSA, SDG DE RECLUTAMIENTO Y ORIENTACION LABORAL

Dirección postal: PASEO DE LA CASTELLANA,109

Código Postal: 28071 **Localidad:** MADRID **Provincia:** MADRID

Titulaciones requeridas:

DERECHO, ADMON Y DIR. EMPRESAS, INGENIEROS, MEDICINA, ENFERMERIA, ODONTOLOGÍA, PSICOLOGÍA, FARMACIA, VETERINARIA, DIR. ORQUESTA, INSTRUMENTISTA, MUSICA

Formas de incorporación a la empresa:

CONCURSO/OPOSICIÓN

Email o web de contacto para aspirantes: reclutamientotoledo@oc.mde.es

NATIONALE NEDERLANDEN

Denominación de la organización: NATIONALE NEDERLANDEN

Dirección postal: AVENIDA DE BRUSELAS, 16

Código Postal: 28108 **Localidad:** ALCOBENDAS **Provincia:** MADRID

Página web: www.nnseguros.es

Presentación breve:

Somos personas reales, como tú. Comprometidas con nuestros clientes y con ofrecerles las mejores soluciones de ahorro e inversión. Nationale-Nederlanden ofrece dichas soluciones a más de medio millón de clientes en toda España con un equipo profesional de 500 empleados y 2000 agentes exclusivos. Pertenece al Grupo NN, uno de los grupos financieros más solventes y activos del mercado internacional.

Fecha de creación: 1989

Sede social: MADRID

Delegaciones: OFICINAS EN TODA ESPAÑA

Empleados en España: 2000

Titulaciones requeridas:

ADE Y ECONÓMICAS

Habilidades / capacidades más apreciadas:

AUTOEXIGENCIA, ORIENTACIÓN A RESULTADOS, PERSEVERANCIA, CONTROL EMOCIONAL Y COMUNICACIÓN.

Procesos de selección:

DOS ENTREVISTAS PRESENCIALES Y UN TEST PSICOMETRICO.

Formas de incorporación a la empresa:

CONTRATO MERCANTIL.

Email o web de contacto para aspirantes: www.nnseguros.es

NEORIS

Denominación de la organización: NEORIS

Dirección postal: Calle María de Portugal 1-3-5 – Edificio 2

Código Postal: 28050 **Localidad:** Sancharro **Provincia:** Madrid

Página web: www.neoris.com

Presentación breve:

NEORIS es una compañía multinacional de consultoría altamente especializada en la aplicación de soluciones innovadoras de TI a la resolución de problemas de negocio. Con sede principal en Miami, Florida, NEORIS tiene operaciones en Estados Unidos, Europa, América Latina, África y Oriente Medio, NEORIS es una subsidiaria de CEMEX (NYSE:CX)

Fecha de creación: 2000

Sede social: Calle María de Portugal 1-3-5 – Edificio

Delegaciones: MADRID, VALLADOLID, MURCIA

Implantación: Si

Empleados en España: 700

Titulaciones requeridas:

Ingenierías informáticas, Telecomunicaciones, ADE, Económicas

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas de aprender y dedicación

Otros aspectos requeridos:

Ingles valorable

Procesos de selección:

120

Formas de incorporación a la empresa:

Beca, Practicas, Contrato indefinido

Email o web de contacto para aspirantes: recruitment.spain@neoris.com

OVB ALLFINANZ ESPAÑA

Denominación de la organización: OVB ALLFINANZ ESPAÑA S.A.

Dirección postal: Plaza Manuel Gómez Moreno 2, 8A

Código Postal: 28020 **Localidad:** Madrid **Provincia:** Madrid

Página web: www.ovb.es

Presentación breve:

El Grupo OVB, con sede central en Colonia (Alemania), es una de las empresas europeas líderes en el sector de la intermediación financiera y aseguradora. Desde su fundación en 1970, el eje principal de las actividades de OVB es el asesoramiento financiero a largo plazo, transversal y, sobre todo, orientado a los clientes para hogares privados. OVB coopera con más de 150 prestigiosos partners y cubre las necesidades individuales de sus clientes con productos competitivos que van desde la protección personal y los valores materiales y patrimoniales hasta la constitución y la ampliación del patrimonio. Hoy en día, OVB está presente en 14 países europeos.

Fecha de creación: 1970

Sede social: Alemania

Delegaciones: Por toda España

Implantación: 2002

Empleados en España: 350

Titulaciones requeridas: Diplomado

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Capacidad de aprendizaje
- Buena presencia
- Emprendedor y con afán de superación
- Buen comunicador y extrovertido
- Honesto y responsable
- Valiente y decidido
- Flexible y adaptativo
- Valoraremos experiencia previa en el sector financiero

Procesos de selección:45

Formas de incorporación a la empresa: Web

Email o web de contacto para aspirantes: <http://www.ovb.es/carrera.html>

PLEYADE HEALTH CARE FOUNDATION

Denominación de la organización: PLEYADE HEALTH CARE FOUNDATION

Dirección postal: Mr. E.N. van Kleffensstraat 16

Localidad: Arnhem - The Netherlands **Provincia:** Gelderland

Página web: <http://www.pleyade.nl/site/werken-bij/opportunities-for-international-talent/>

Presentación breve:

Pleyade offers comforting convalescence, nursing and support to the elderly in Arnhem, Elst and the Liemers region. We are involved, respectful and have genuine attention for our clients. Our more than 1,300 employees and 600 volunteers strive every day to ensure our clients feel good.

Pleyade is part of the Dutch Healthcare Group for Arnhem - Nijmegen, comprising nursing homes, hospitals and educational institutions. Pleyade actively participates in research on the use of technology in health care and nursing.

Fecha de creación: 01-01-2002

Sede social: Arnhem - The Netherlands

Delegaciones: 2 persons

Implantación: semi-government

Empleados en España: None

Titulaciones requeridas:

An EU-recognised nursing diploma obtained in the country of origin is required.

For Erasmus students / holiday jobs: proof of studying for an EU-recognised diploma in nursing is required.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- from the EU and have a nursing diploma.
- ambitious, enthusiastic, excellent, and never lose sight of the human side of care.
- courageous and you love caring for the elderly.
- looking for the challenge to develop yourself from unique talent into willing to learn Dutch on B1 level.
- You want to be the future managerial talent in Dutch healthcare (district care - nursing home - hospital).

Otros aspectos requeridos:

You like job security in a safe environment in your own area of specialisation, with better pay, better benefits and social security, including Dutch pension contributions.

Procesos de selección:

State your interest by email to Pleyade@Eduployment.nl

Formas de incorporación a la empresa:

C.V in English (if possible using the Europass template) with a photo and letter of application

Email o web de contacto para aspirantes: Pleyade@eduployment.nl

PUERTAS SANRAFAEL

Denominación de la organización: PUERTAS SANRAFAEL S.L.

Dirección postal: Avenida de Madridejos, 102

Código Postal: 45860 **Localidad:** VILLACAÑAS **Provincia:** TOLEDO

Página web: www.puertassanrafael.es

Presentación breve:

Empresa dedicada a la producción y comercialización de puertas de interior con gran presencia nacional e internacional.

Fecha de creación: 1986

Sede social: Avenida de Madridejos, 102

Implantación: PROVINCIA DE TOLEDO

Empleados en España: 230

Titulaciones requeridas:

ADE. MÁSTER EN COMERCIO INTERNACIONAL. INGENIERÍA ELÉCTRICA. GRADO EN COMERCIO INTERNACIONAL-LENGUAS MODERNAS

Habilidades / capacidades más apreciadas:

BUEN NIVEL DE IDIOMAS INGLÉS-FRANCÉS

Otros aspectos requeridos:

MÁSTER EN COMERCIO INTERNACIONAL. DOMICILIO CERCANO AL LUGAR DE TRABAJO

Procesos de selección:

LOS REALIZA EL DEPARTAMENTO DE RRHH

Formas de incorporación a la empresa:

CONTRATO EN PRÁCTICAS. CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA

Email o web de contacto para aspirantes: rrhh@puertassanrafael.com



REPSOL

Denominación de la organización: REPSOL PETROLEO, S.A.

Dirección postal: CARRETERA DE CALZADA S/N

Código Postal: 13500 **Localidad:** PUERTOLLANO **Provincia:** CIUDAD REAL

Página web: <https://www.repsol.es/es/empleo/index.cshtml>

Presentación breve: Repsol es una de las mayores empresas del sector del petróleo y el gas.

Estamos presentes en toda la cadena de valor: exploración y producción, transformación, desarrollo y comercialización de energía eficiente, sostenible y competitiva para millones de personas. Repsol es una compañía global. Desarrollamos soluciones energéticas inteligentes.

Presente en más de 40 países. Garantizamos el suministro de energía y generamos bienestar a la sociedad. Gestión íntegra, eficaz y eficiente. Más de 25.000 personas trabajando por un objetivo común. Desarrollamos energías eficientes que respetan el medio ambiente.

Comprometidos con la sociedad con más de 800 proyectos sociales en todo el mundo.

Con esfuerzo, talento y entusiasmo, seguimos avanzando para ofrecer las mejores soluciones energéticas para la sociedad y el planeta.

Fecha de creación: 17/10/1927

Sede social: C/ MENDEZ ALVARO, 44 28045 MADRID

Delegaciones: POR TODA ESPAÑA.

Implantación: ESPAÑA

Empleados en España: 17184

Titulaciones requeridas:

GRADO + MASTER OFICIAL BOLONIA.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

FLEXIBILIDAD / INTEGRIDAD / COLABORACIÓN / INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD.

Otros aspectos requeridos:

ANTICIPACIÓN Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS / B2 INGLÉS.

Procesos de selección:

CONSULTAR CANAL DE EMPLEO REPSOL.COM

Formas de incorporación a la empresa:

CONSULTAR CANAL DE EMPLEO REPSOL.COM

Email o web de contacto para aspirantes: <https://www.repsol.es/es/empleo/index.cshtml>

SCHWEPPEES



Denominación de la organización: SCHWEPPEES S.A.

Dirección postal: PASEO CASTELLANA 202 - 3ª

Código Postal: 28046 **Localidad:** MADRID **Provincia:** MADRID

Página web: www.schweppessuntory.es

Presentación breve: En el Grupo Schweppes Suntory somos especialistas en la fabricación, venta y distribución de refrescos. Formamos parte del grupo japonés Suntory y sentimos su esencia y filosofía en nuestro ADN. Somos líderes del mercado de bebidas sin gas en Europa Occidental, con un portfolio de más de 20 marcas. Algunas de las más conocidas en España son: Schweppes, La Casera, TriNa, Sunny Delight, Vida y Pulco. La clave del éxito de nuestras bebidas es el fuerte lazo cultural que tienen con el país en el que han sido creadas. Nuestros productos se comercializan en más de 80 países de los 5 continentes, y tenemos la misión de proporcionar momentos de disfrute, divertidos, refrescantes, naturales. Para conseguirlo tenemos un truco: ser atrevidos en todo lo que hacemos. Contamos con alrededor de 3.500 personas en nuestro equipo, ubicadas en diferentes Unidades de Negocio: Iberia, Francia y Bélgica, Gran Bretaña e Irlanda y África, Oriente Medio y Caribe. En Schweppes Suntory ponemos pasión en todo lo que hacemos, y el trabajo en equipo, la agilidad y el compromiso son nuestras señas de identidad. Nuestra filosofía Yatte Minahare (¡A por ello!) nos invita a desafiarlos a nosotros mismos, sin miedo a arriesgar ni a explorar nuevos caminos. Como referentes en la industria de las bebidas, nuestra ambición es contribuir de manera positiva a la sociedad. Queremos estimular estilos de vida saludables y sostenibles; por ello, nos implicamos en temas nutricionales, sociales y medioambientales que afectan a nuestro entorno. Si quieres conocernos mejor, ¡te invitamos a que visites nuestra página web! Revolutionise drinking, Revolutionise thinking!

Fecha de creación: 1957

Sede social: PASEO DE LA CASTELLANA 202 - 3ª MADRID

Delegaciones: En Iberia contamos con un equipo de cerca de 1.200 personas divididas en tres grandes colectivos: oficinas centrales (Madrid), fábricas (Toledo y Sevilla) y ventas (13 delegaciones comerciales en diferentes puntos de España y Portugal).

Empleados en España: 1200

Titulaciones requeridas: Estamos interesados tanto en perfiles de Ingeniería (cualquier tipo de especialidad) para nuestras fábricas de Toledo y Sevilla, como en perfiles relacionados con el ámbito de la empresa: Graduados en ADE, Marketing, Financieros, MBAs.

Habilidades / capacidades más apreciadas: Formación: Graduado o Master

Idiomas: Inglés nivel alto. Valorable otros idiomas: Francés, Portugués, etc.

Digital: Apasionado/a por las nuevas tecnologías. Y lo más importante, que nuestra filosofía encaje contigo: ser parte de Schweppes Suntory significa comprometerse para lograr los objetivos; ser parte de un único equipo que disfruta dentro y fuera del trabajo; ser ágiles y ponerle pasión a todo lo que hacemos. Nuestra filosofía, el "Yatte Minahare" o "A por ello", nos invita a arriesgarnos, a aprender de nuestros errores y a no rendirnos nunca. ¿Encaja contigo? Entonces, acércate a conocernos y deja tu CV en nuestra web. ¡Te esperamos!

Procesos de selección:

Consulta nuestra página web: www.schweppessuntory.es/trabaja-con-nosotros

Formas de incorporación a la empresa:

Existen diferentes formas de incorporarse a la empresa: a través de prácticas, a través de nuestros Programas de Graduados "Futur@" (itinerario de negocio o de fábrica), o directamente en posiciones en los diferentes departamentos.

Email o web de contacto para aspirantes: www.schweppessuntory.es/trabaja-con-nosotros

SERBATIC

Denominación de la organización: SERBATIC

Dirección postal: Avenida de Europa 1, Edificio B

Código Postal: 28108 **Localidad:** Alcobendas **Provincia:** Madrid

Página web: <http://www.serbatic.es/>

Presentación breve:

Serbatic es una empresa fundada en 2006, especializada en la prestación eficiente de Servicios Profesionales de Tecnologías de la Información y Comunicaciones a grandes empresas, consultoras e integradores del sector tecnológico, tanto de forma presencial como a través de nuestros centros de producción.

Fecha de creación: 2006

Sede social: Madrid

Delegaciones: Barcelona, Cuenca

Implantación: 2014, 2017

Empleados en España: 100

Titulaciones requeridas:

Grado en Informática o Telecomunicaciones, FP desarrollo de aplicaciones

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas, Constancia, Trabajo en equipo, Responsabilidad, Actitud, Buen ambiente, colaboración

Otros aspectos requeridos:

Ganas de participar en grandes proyectos, para grandes clientes, con equipos increíbles.

Procesos de selección:

Estaremos incorporando equipo en nuestras sedes de forma constante durante el próximo año, especialmente en nuestro nuevo centro tecnológico de Cuenca en el que prevemos incorporar a 30 personas durante el próximo año.

Formas de incorporación a la empresa:

Envío de mail con el CV a talent@serbatic.es

Email o web de contacto para aspirantes: talent@serbatic.es



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL **SEPE**

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

Denominación de la organización: SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

Dirección postal: C/ Condesa de Venadito, 9

Código Postal: 28027 **Localidad:** Madrid **Provincia:** Madrid

Página web: www.sepe.es

Presentación breve:

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que, junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forma el Sistema Nacional de Empleo.

Fecha de creación: 2003

Sede social: C/ Condesa de Venadito, 9

Delegaciones: Direcciones Provinciales del SEPE

Implantación: España

Empleados en España: 8600

TECNOBIT

Denominación de la organización: TECNOBIT

Dirección postal: Calle Fudre 18

Código Postal: 13300 **Localidad:** Valdepeñas **Provincia:** Ciudad Real

Presentación breve:

Tecnobit es una empresa de origen española fundada en 1976 que proporciona productos y sistemas integrados principalmente en los mercados de defensa, seguridad y aeroespacial. Tecnobit se integra en el Grupo Oesía en 2007, siendo su filial en el área de Defensa. A lo largo de sus cuarenta años de historia, TECNOBIT ha ido creciendo, evolucionando y afrontando nuevos retos, que la han llevado a posicionarse como una de las empresas líderes en el sector de Defensa y Seguridad. TECNOBIT afianza cada día más su posición en el mercado nacional e internacional, suministrando a los principales países del mundo los más avanzados productos, de desarrollo propio, en Aviónica, Optrónica, Comunicaciones Tácticas y Comunicaciones Seguras, Sistemas de Inhibición y Simulación. Actualmente su crecimiento se ve reforzado con la consecución de importantísimos contratos que le permiten posicionarse en la vanguardia tecnológica, participando en los programas tecnológicos más importantes del sector, aportando las soluciones y sistemas más innovadores.

Fecha de creación: 1976

Sede social: Valdepeñas

Delegaciones: Madrid, Rio de Janeiro

Implantación: Valdepeñas

Empleados en España: 3000

Titulaciones requeridas: Ingenieros Informáticos, Ingenieros de Telecomunicaciones, Ingenieros Industriales, Ingenieros Mecánicos, Ingenieros Electrónicos

Habilidades / capacidades más apreciadas: Ganas de aprender, motivación por proyectos tecnológicos

Otros aspectos requeridos: Confiabilidad, Aprendizaje Continuo, Innovación, Compromiso y Excelencia

Procesos de selección: Entrevistas

Formas de incorporación a la empresa: Beca, Contrato en Prácticas, Programa de prácticas, Vacantes en proyectos

Email o web de contacto para aspirantes: cvoesia@oesia.com

ACCENTURE

Denominación de la organización: TECNOLÓGICA ECOSISTEMAS, S.A.U. (ACCENTURE)

Dirección postal: Paseo de la Finca, 1 bloque 2

Código Postal: 28223 **Localidad:** Pozuelo de Alarcón **Provincia:** Madrid

Página web: www.accenture.com

Presentación breve:

Accenture es una compañía global líder en servicios profesionales que ofrece una amplia gama de servicios y soluciones en estrategia, consultoría, digital, tecnología y operaciones. Combinando su gran experiencia y conocimientos especializados en más de 40 industrias y en todas las áreas de negocio - reforzada con la red de centros de desarrollo más extensa del mundo- Accenture trabaja en la intersección del negocio y la tecnología con el objetivo de ayudar a sus clientes a mejorar su rendimiento y crear un valor sostenible para sus públicos. Con aproximadamente 401.000 profesionales que prestan servicio a clientes en más de 120 países, Accenture impulsa la innovación para mejorar la forma en la que el mundo vive y trabaja. www.accenture.es

Fecha de creación: 1981

Sede social: Dublín

Delegaciones: A nivel global

Implantación: A nivel global

Empleados en España: 10000

Titulaciones requeridas:

- Grados en Ingenierías TIC.
- Ingenierías y Carreras de Ciencias de todas las especialidades

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo
- Capacidad de Aprendizaje
- Interés por la tecnología
- Espíritu Innovador

Otros aspectos requeridos:

- Inglés alto

Procesos de selección: Entrevistas

Formas de incorporación a la empresa: contratación directa en plantilla.

Email o web de contacto para aspirantes: buscamostalento@accenture.com

TECNOVE

Denominación de la organización: TECNOVE SL

Dirección postal: Avenida de Alcazar, 6

Código Postal: 13640 **Localidad:** Herencia **Provincia:** Ciudad Real

Página web: www.tecnove.com

Presentación breve: El Grupo Tecnove, con más de treinta años de experiencia, es líder en España en fabricación de carrozados, transformación y acondicionamiento de vehículos y ha ampliado su actividad empresarial al ámbito de la señalética, el marketing digital, la construcción de campamentos y los servicios de catering, mantenimiento de instalaciones y consultoría agroalimentaria. Está formado por nueve empresas especializadas en productos de alta tecnología en los sectores de defensa, seguridad, sanidad, educación, telecomunicaciones, transporte refrigerado, imagen corporativa y servicios. Cuenta con sistemas de Ingeniería y producción capaces de aportar las soluciones más avanzadas del mercado adaptadas a las necesidades de cada cliente, y apuesta por la investigación, el desarrollo y la innovación como señas de identidad. Durante los últimos años, el Grupo Tecnove ha comercializado sus productos en más de 50 países del mundo poniendo de manifiesto su vocación de internacionalización. Cuenta con delegaciones en Arabia Saudí, Líbano, Sudáfrica, Costa de Marfil, Argelia, Afganistán y Sudan. Con centros de producción en Herencia(Ciudad Real), Ontígola (Toledo), Mérida (Badajoz), Getafe (Madrid) y Saldaña (Palencia) y una plantilla de más de 1000 profesionales. Tecnove ha hecho que la apuesta por la calidad y la excelencia en el servicio al cliente sean las claves de su competitividad en el mercado global.

Fecha de creación: 1986

Sede social: Avenida de Alcazar, 6; 13640 Herencia

Delegaciones: Cuenta con delegaciones en Arabia Saudí, Líbano, Sudáfrica, Costa de Marfil, Argelia, Afganistán y Sudan. Con centros de producción en Herencia(Ciudad Real), Ontígola (Toledo), Mérida (Badajoz), Getafe (Madrid) y Saldaña (Palencia)

Implantación: Nacional e Internacional

Empleados en España: 1000

Titulaciones requeridas: Licenciados y Graduados en Ingenierías, Derecho y Economía (ADE, Ciencias Actuariales, Económicas)

Habilidades / capacidades más apreciadas: Iniciativa, innovación, análisis y solución de problemas, trabajo en equipo, proactividad, orientación a resultados y capacidad de comunicación.

Otros aspectos requeridos: Nivel alto de inglés

Procesos de selección: Licenciados y Graduados en Ingenierías

Formas de incorporación a la empresa:

CONTRATACIÓN

Email o web de contacto para aspirantes: <http://www.tecnove.com/unete-a-tecnove/>



TORRECID

Denominación de la organización: TORRECID, S.A.

Dirección postal: PARTIDA TORRETA, S/N

Código Postal: 12110 **Localidad:** ALCORA **Provincia:** CASTELLÓN

Página web: www.torrecid.com

Presentación breve: Torrecid es un grupo empresarial multinacional con sede central en Alcora (Castellón), dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro para el sector cerámico (azulejos, vajillas, sanitarios) y para el sector del vidrio. Es actualmente el primer fabricante mundial de fritas, esmaltes y colores cerámicos, con una cuota del 8% del mercado mundial. Cuenta con 850 trabajadores en España y más de 4000 en todo el mundo, filiales en 28 países y clientes en más de 120. El grupo Torrecid en sus inicios, centró su actividad en la fabricación y distribución de fritas y esmaltes cerámicos. Progresivamente ha ido ampliando su campo de actuación a los colorantes cerámicos, materias primas, minería, metales preciosos, bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad y, más recientemente a la tecnología de inyección digital de tintas cerámicas y al sector del vidrio. La trayectoria del grupo Torrecid, presenta una rápida expansión, con crecimientos medios superiores al 10% en los últimos años, tanto a nivel comercial como tecnológico, lo cual le ha permitido alcanzar el liderazgo mundial en su sector, con una cuota mundial de su mercado del 8%. Prueba de ello es su implantación en la mayoría de países donde se fabrican pavimentos y revestimientos cerámicos a través de sus filiales: Torrecid Italia, Torrecid Portugal, Torrecid México, Torrecid Brasil, PT Torrecid Indonesia, Torrecid China, Torrecid U.K, Torrecid Tailandia, Torrecid Polonia, Torrecid Taiwan, Reibold & Strick, Reibold Strick Italia, CCT Portugal, CCT Colores Cerámicos de Tortosa, Torrecid India, Torrecid Marruecos, Torrecid Turquía, Torrecid Vietnam y Torrecid Rusia, Torrecid Colombia, Torrecid Middle East (Dubai), Torrecid Malaysia, Torrecid Korea, Torrecid E.E.U.U, Torrecid South Africa, Torrecid Bangladesh y Torrecid Japón a las cuales se han añadido en 2017 Torrecid Perú y Torrecid Egipto. Este crecimiento se ve consolidado con la integración en el grupo Al-Farben, fabricante de colorantes cerámicos, Eracles fabricante de bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad, Chilches Materials procesador de materias primas, Glazura y Surcotech fabricantes de esmaltes, colores y metales preciosos, Wandegar 2001, líder en sistemas de fachadas ventiladas y Digitile Service Ceramic, fabricante de tintas para sistemas de inyección.

Fecha de creación: 1963 **Sede social:** TORRECID, S.A. **Delegaciones:** Castellón y Tarragona. **Implantación:** 28 países **Empleados en España:** 850

Titulaciones requeridas: Todas las titulaciones de la UCLM

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ética e Integridad, Inteligencia (capacidad de evolucionar), capacidad de aprender y ambición.

Otros aspectos requeridos: IDIOMAS

Procesos de selección: ENTREVISTA PERSONAL

Formas de incorporación a la empresa: CONTRATO LABORAL

Email o web de contacto para aspirantes: seleccion@torrecid.com/www.torrecid.com



TRABAJAR EN HOLANDA

Denominación de la organización: TRABAJAR EN HOLANDA

Dirección postal: Paseo Del Embajador, 59

Código Postal: 28707 **Localidad:** San Sebastian de los Reyes **Provincia:** Madrid

Página web: www.trabajarenholanda.es

Presentación breve:

Somos una empresa dedicada exclusivamente a la búsqueda y selección de talento Español, mayoritariamente recién graduado, de alta calidad y educación para el mercado laboral Holandés. Nuestros clientes son empresas, institutos y universidades Holandesas buscando empleados con contrato indefinido. La ilusión de nuestros candidatos es quedarse por varios años en Holanda, desarrollando su futuro en este país.

Nuestros servicios tienen su origen en las discrepancias entre los mercados laborales en España y Holanda. En Holanda nos faltan numerosos candidatos con perfiles específicos mientras e España, y por desgracia, muchos recién graduados no encuentran empleo en las sectores de su carrera.

Gestionamos ofertas empleo en Holanda y posibilidades de estudiar en Holanda y o España, obteniendo grados (posiblemente) dobles en los dos países con garantía de empleo para los estudiantes exitosos.

Es importante saber que nos contratan nuestros clientes, nuestros candidatos NO pagan por nuestros servicios.

Representamos Universidades Holandesas en sus programas de cooperación con Universidades Españoles. Parte de esta cooperación se convierte en programas de "Doble Grado" y por ejemplo en concursos para primer empleo. Facilitamos estudiantes de los dos países en sus carreras universitarias y su subsiguiente empleo.

Fecha de creación: 2013

Empleados en España: 3

Titulaciones requeridas:

Grado en enfermería

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Interés en el paciente

Otros aspectos requeridos:

idiomas

Procesos de selección:

6 candidatos mensuales

Formas de incorporación a la empresa:

contrato de 1 1/2 año acontinuacion indefinido

Email o web de contacto para aspirantes: Anne@trabajarenholanda.es

UTEACH RECRUITMENT

Denominación de la organización: UTEACH RECRUITMENT

Dirección postal: AV/ josep tarradellas 38

Código Postal: 8019 **Localidad:** Barcelona **Provincia:** Barcelona

Página web: www.uteachrecruitment.com

Presentación breve: Buscamos profesores de secundaria con especialidad en matemáticas, biología, física, química, tecnología, informática, francés y español. Los candidatos de secundaria, además de estar en posesión de la correcta titulación universitaria, deben tener formación de posgrado que les capacite para impartir clases de dichas especialidades, Máster en Educación Secundaria o próximo a finalizar (válidos actuales alumnos del Máster) o CAP; se exige un nivel mínimo de inglés equivalente a B2 alto. También disponemos de vacantes para maestros con titulación universitaria en Educación Primaria y nivel mínimo de inglés equivalente a C1. ****Titulación Universitaria requerida (grado/licenciatura/diplomatura):** Biología, física, química, matemáticas, empresariales, economía, informática, ingeniería, arquitectura, filología hispánica, filología francesa. ****Solo se exige experiencia reciente en la enseñanza reglada a aquellos candidatos que hayan completado el Máster de Educación Secundaria o CAP antes del 2014.**

Fecha de creación: 2013 Sede social: N Caldeen Rd, Coatbridge ML5 4EF, Reino Unido

Delegaciones: Inglaterra, Irlanda, Canada y España.

Implantación: Docentes en el Reino Unido

Titulaciones requeridas: Buscamos profesores de secundaria con especialidad en matemáticas, biología, física, química, tecnología, informática, francés y español. Los candidatos de secundaria, además de estar en posesión de la correcta titulación universitaria, deben tener formación de posgrado que les capacite para impartir clases de dichas especialidades, Máster en Educación Secundaria o próximo a finalizar (válidos actuales alumnos del Máster) o CAP; se exige un nivel mínimo de inglés equivalente a B2 alto. También disponemos de vacantes para maestros con titulación universitaria en Educación Primaria y nivel mínimo de inglés equivalente a C1. ****Titulación Universitaria requerida (grado/licenciatura/diplomatura):** Biología, física, química, matemáticas, empresariales, economía, informática, ingeniería, arquitectura, filología hispánica, filología francesa. ****Solo se exige experiencia reciente en la enseñanza reglada a aquellos candidatos que hayan completado el Máster de Educación Secundaria o CAP antes del 2014.**

Habilidades / capacidades más apreciadas: Nivel de inglés mínimo requerido (B2 alto o C1), Estudios pedagógicos (Máster de Secundaria por la especialidad de matemáticas, física, química, biología, informática, francés o español)

Otros aspectos requeridos: Capacidad rápida de adaptación a otras culturas y maneras de trabajar.

Procesos de selección: Proceso de pre-selección por parte de Uteach para valorar el nivel de competencia lingüística de los candidatos. Una vez pasado el proceso de pre-selección por parte de Uteach, el candidato será entrevistado por los directores de los centros educativos.

Formas de incorporación a la empresa: Los candidatos deben superar con éxito la entrevista formal realizada con los directores de los centros educativos.

Email o web de contacto para aspirantes: spain@uteachrecruitment.com

VERTICE CULTURAL CLM

Denominación de la organización: VERTICE CULTURAL CLM

Dirección postal: C/ MARQUES DE MOLINS,5, P2º

Código Postal: 2001 **Localidad:** ALBACETE **Provincia:** ALBACETE

Página web: www.verticecultural.com

Presentación breve:

VERTICE CULTURAL Empresa de referencia en desarrollo de proyectos de comunicación creativa, gestión cultural, y servicios especializados. Con más de 16 años de experiencia en el mercado, VÉRTICE CULTURAL ha desarrollado una metodología basada en la adaptación a un entorno cambiante, prestando servicios personalizados de alto nivel y con un impacto garantizado.

VÉRTICE CULTURAL, con un estándar de calidad asentado en la asistencia personalizada al cliente, y una implicación directa en los “target” del mismo, estructura sus procesos de forma integral y versátil en los “proyectos llave en mano”, participando desde el inicio de la idea hasta la implementación de la misma, pasando por todos los procesos necesarios: desarrollo teórico, contrataciones, sistemas de calidad, prevención, seguridad, ingeniería, evaluación, etc.

VÉRTICE CULTURAL ofrece una amplia gama de servicios culturales, sociales y empresariales, tanto para el sector público como privado. Proyectos a medida y llave en mano. Nuestras áreas principales:

- COMUNICACIÓN CREATIVA Y EVENTOS - EXPOSICIONES - RECURSOS LOGÍSTICOS
- OCIO Y TIEMPO LIBRE

Fecha de creación: MAYO DE 2000

Sede social: C/ Marqués de Molins, 5, p2º, 02001 Albacete

Delegaciones: Albacete **Implantación:** Nacional

Empleados en España: 15

Titulaciones requeridas:

Grado en Humanidades, Grado en Historia del Arte, Grado en Ciencias de la Educación, Grado en Trabajo Social, Grado en Psicología, Especialidades en Gestión Cultural, Gestión de Patrimonio, Diseño, Comunicación, Protocolo.

Habilidades / capacidades más apreciadas: Pluridisciplinaridad, adaptación a proyectos y situaciones nuevas, resolución de incidencias, creatividad, buena disposición y aprendizaje continuo.

Otros aspectos requeridos: Idiomas

Procesos de selección: Convocados según proyectos anuales

Formas de incorporación a la empresa: Por entrevista personalizada bajo solicitud de la empresa, por proyectos

Email o web de contacto para aspirantes: administracion@verticecultural.com, vertice@verticecultural.com

ZENNIO

Denominación de la organización: ZENNIO AVANCE Y TECNOLOGÍA, SL

Dirección postal: C/ RÍO JARAMA, 132, NAVE P - 8.11

Código Postal: 45007 **Localidad:** TOLEDO **Provincia:** TOLEDO

Página web: www.zennio.com

Presentación breve:

Zennio es especialista global en fabricación de soluciones de automatización KNX con operaciones en más de 80 países. Las soluciones de automatización de Zennio, bajo el estándar KNX, están especialmente diseñadas para transformar drásticamente viviendas, edificios, hoteles, etc., en espacios inteligentes, y añadir un alto valor a los propietarios. Disponemos de una amplia gama de soluciones de automatización modernas y funcionales que mejoran extraordinariamente el bienestar de los propietarios y reducen el consumo de energía e incrementan el ahorro de costes para lograr sofisticadas propiedades de alto rendimiento. Las soluciones de Zennio incluyen paneles táctiles capacitivos a color, pulsadores personalizables, iluminación LED, iluminación regulada, control avanzado de climatización, sensores, interfaces, actuadores con funciones lógicas, y dispositivos de ahorro de energía; instaladas con éxito en numerosos proyectos emblemáticos nacionales e internacionales.

Fecha de creación: AÑO 2005

Sede social: C/ RÍO JARAMA, 132, NAVE P - 8.11

Delegaciones: TOLEDO **Implantación:** TOLEDO

Empleados en España: 150

Titulaciones requeridas: INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIÓN, INGENIERÍA INFORMÁTICA, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, INGENIERÍA MECÁNICA, INGENIERÍAS DE LA RAMA TECNOLÓGICA EN GENERAL.

Habilidades / capacidades más apreciadas: DOMINIO DE SU ÁREA O DISCIPLINA, PENSAMIENTO ANALÍTICO, CAPACIDAD PARA ADQUIRIR NUEVOS CONOCIMIENTO, CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO, CAPACIDAD PARA USAR EL TIEMPO DE FORMA EFECTIVA.

Otros aspectos requeridos: CAPACIDAD PARA UTILIZAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS, CAPACIDAD PARA ENCONTRAR NUEVAS IDEAS Y SOLUCIONES, CAPACIDAD PARA REDACTAR INFORMES Y DOCUMENTOS.

Procesos de selección:

- INGENIERO DE INDUSTRIALIZACIÓN, SOPORTE TÉCNICO Y FORMACIÓN, I+D, INGENIERO MECÁNICO, I+D, PROGRAMADOR FULL STACK, R&D, EMBEDDED FIRMWARE DEVELOPER, R&D, FIRMWARE TESTING

Formas de incorporación a la empresa: CONTRATO DE TRABAJO Y PRÁCTICAS A TRAVÉS DE LA UNIVERSIDAD

Email o web de contacto para aspirantes: rrhh@zennio.com

Campaña de difusión

La difusión de UCLM3E comenzó en la última semana de agosto de 2017 con la distribución de carteles A2 en todos los edificios de la universidad.



12ºUCLM3E

Foro de EMPLEO



Miércoles, 18 de octubre de 2017

Campus de la Antigua Fábrica de Armas de Toledo

Inscríbete en:
www.uclmempleo.uclm.es

- Charlas técnicas de desarrollo profesional
- Presentación de planes de carrera
- Networking y encuentros con empresas
- Procesos de selección
- Zona expositiva con stands de empresa
- Autobuses gratuitos desde todos los campus
- Créditos ECTS

Organizadores:



Patrocinadores:



- **Web UCLM3E.**

Durante el verano se activó la web oficial de UCLM3E. Está desarrollada en Wordpress. La estructura es la misma de años anteriores y está ubicada en la plataforma blog.uclm.es. Su dirección es www.uclmempleo.uclm.es.



[Inicio](#) [Qué, cuándo y dónde](#) [Novedades](#) [Programa oficial](#) [Foro UCLM3E Online](#) [Empresas](#) [Más](#)



Inscripción cerrada hasta la próxima edición. ———

Síguenos en: ———



Te ayudamos a encontrar trabajo ———

12º UCLM3E / Toledo 18 octubre 2017

Lo que podrás encontrar en UCLM 3E ———



ESPACIO FORMACIÓN Y COMPETENCIAS

Ponentes y conferenciantes de prestigio te darán consejos para encontrar el empleo.



- **Campaña redes sociales**

Los participantes del Foro de empleo UCLM3E inundaron las redes sociales (Twitter, Facebook) con sus mensajes, fotos, comentarios, sobre sus experiencias durante el día del evento.

Los datos de Facebook desde mitad de septiembre hasta una semana después de celebración del foro fueron:



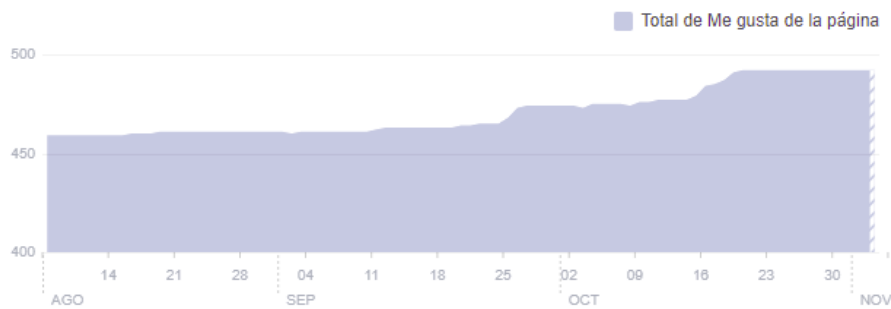
Me gusta, comentarios y veces que se ha compartido
Estas acciones te ayudarán a llegar a más personas.



PUNTO DE REFERENCIA
Se compara tu rendimiento medio a lo largo del tiempo.

- Reacciones
- Comentarios
- Veces compartido
- Respuestas
- Solicitudes
- Otro

Total de Me gusta de la página hasta hoy: 492



PUNTO DE REFERENCIA
Se compara tu rendimiento medio a lo largo del tiempo.

- Total de Me gusta de la página



Las referencias en Twitter, a través de la cuenta @ForoUCLM3e fueron múltiples, alcanzando los 651 seguidores:

Foro de Empleo UCLM3
@ForoUCLM3E

Publicadas las actividades del Espacio **#Emprendedor** en **#UCLM3E**. Te esperamos el miércoles 18 en Toledo ¡No faltes! blog.uclm.es/uclmempleo/2017/10/18/ ...



0:24 - 10 oct. 2017

5 Retweets 5 Me gusta

Foro de Empleo UCLM3
@ForoUCLM3E

¡**#UCLM3e** aún no ha terminado! Entra hoy 19 de octubre al foro virtual y contacta con las empresas. feriavirtualuclm.easyvirtualfair.com



3:08 - 19 oct. 2017

5 Retweets 4 Me gusta

Europe Direct CLM
@europedirectCLM

[Seguir](#)

Nuestra charla en **#uclm3E** y si no has podido ir, todavía te informamos en nuestro stand



8:33 - 18 oct. 2017 desde Toledo, España

2 Me gusta

CNH2
@cnh2_es

[Seguir](#)

El Centro Nacional del Hidrógeno presente en el 12º Foro de Empleo de la UCLM. [@cnh2_es](#) [@ForoUCLM3E](#) [@uclm_es](#) **#UCLM3E**



2:07 - 18 oct. 2017

2 Retweets 6 Me gusta

Campaña Aula a Aula.

El personal organizador del evento, Centro de Información y Promoción del Empleo, realizó la campaña “Aula a aula” la cuál consistía en hacer una visita a todos los últimos cursos de las facultades, intensificándose en el campus en que se celebraba, Toledo. Con esto se pretendía que ningún alumno potencial perdiera la oportunidad de asistir al foro y que todos los alumnos supieran en qué consistía exactamente UCLM3E. Para las visitas se editó un folleto informativo para entregar a los alumnos, y el mismo fue distribuido en todos los centros de la UCLM.



- **Sorteo.**

Se realizó un sorteo de 4 tablets entre todos los participantes que previamente se inscribieron en la página del Foro antes del 18 de Octubre. Los ganadores recibieron a continuación su premio en el stand de la UCLM:



- **Stand CIPE.**

Estaba ubicado en la carpa principal, entre el edificio Sabatini y el edificio 1. Esta situación permitía perfecta visibilidad para los visitantes que entraban por la puerta principal del campus y permitió atender todas las necesidades de información de los asistentes.



- **Organizadores y colaboradores de UCLM3E.**

Un equipo de alumnos colaboradores realizó diversas tareas de promoción y apoyo en la organización durante el evento y en los días anteriores



Valoración de empresas y asistentes



Valoración de empresas participantes. Escala de 1 (nada satisfecho) a 5 (muy satisfecho)

- Edificio e instalaciones: 3,94
- Situación de stand: 3,61
- Mobiliario: 3,85
- Red Wifi: 3,48
- Información recibida: 4,18
- Satisfacción general: 4,18

El 95% de las empresas manifiestan que repetirían su presencia UCLM3E

Afluencia media de candidatos interesados (por stand): 102,70

Porcentaje de empresas que repetiría asistencia a UCLM3E: 95%

Valoración de asistentes. Escala de 1 (nada satisfecho) a 5 (muy satisfecho)

Satisfacción con presencia de empresas: 3,16

Satisfacción con información de empresas: 3,32

Idoneidad de empresas: 3,24

Satisfacción con presentaciones de empresa: 2,75

Satisfacción con charlas técnicas: 3,07

Orientación personalizada: 3,05

Organización e información en espacio Tour del Empleo: 3,27

Valoración del Tour del Empleo: 3,16

Valoración general UCLM3E: 3,34



Medios de comunicación



Tras doce ediciones la repercusión mediática de UCLM3E es muy amplia a nivel regional y nacional. En los días previos, durante y después del evento los medios de comunicación se hicieron eco de la celebración, con reseñas sobre la zona expositiva, las actividades paralelas o entrevistas a empresas, alumnos y egresados.

El Gabinete de Comunicación de la UCLM apoyó en la difusión de la información y lanzó estas notas de prensa:

- 27.09.2017 El Foro de Empleo de la UCLM prepara su duodécima edición dedicada a los beneficiarios del Plan de Garantía Juvenil. https://www.uclm.es/noticias/septiembre2017/albacete/foro_empleo_17_to
- 18.10.2017 La UCLM estrena plataforma virtual en el 12º Foro de Empleo UCLM3E. https://www.uclm.es/es/noticias/octubre2017/toledo/12_foroempleo

-Algunas de las noticias aparecidas en medios virtuales fueron:

- El diario.es http://www.eldiario.es/clm/emprende_a_diario/UCLM3E-nuevo-encuentro-empresarios-estudiantes_6_697890209.html

- La Voz del Tajo <http://www.lavozdeltajo.com/noticia/28366/provincia/la-camara-de-comercio-presenta-las-ayudas-para-hacer-practicas-o-trabajar-en-la-union-europea.html>
- AgroCLM <http://www.agroclm.com/2017/10/18/23967/>
- El día <http://eldiadigital.es/not/233854/unos-4-000-estudiantes-y-mas-de-60-empresas-impulsan-la-insercion-laboral-en-el-xii-foro-de-empleo->
- El día <http://eldiadigital.es/not/233861/globalcaja-comprometida-con-el-talento->
- La Tribuna de Talavera <http://www.latribunadetalavera.es/Noticia/ZDCB2370A-B774-2DED-DDF7660163C0E566/UCLM3E-se-abre-a-lo-digital>
- La Tribuna de Toledo <http://www.latribunadetoledo.es/noticia/ZDCB2370A-B774-2DED-DDF7660163C0E566/20171018/uclm3e-se-abre-a-lo-digital>
- Encastillalamancha.es <http://www.encastillalamancha.es/educacion/uclm-foro-empleo/>
- CLM24.es <http://www.clm24.es/articulo/sociedad/foro-empleo-uclm-centra-ano-jovenes-cualificados/20170927171056174701.html>
- Quijotedigital <http://www.quijotedigital.es/articulo/castilla-la-mancha/caja-rural-castilla-mancha-presenta-oferta-empleo-universitarios-region/20171018115816038722.html>
- CLM21.es <http://www.clm21.es/noticia/3660/el-dia-en-notas/el-foro-de-empleo-de-la-uclm-prepara-su-duodecima-edicion-dedicada-a-los-beneficiarios-de-garantia-juvenil.html>
- CLMpress.com <http://clmpress.com/2017/10/la-camara-de-comercio-presenta-las-ayudas-para-hacer-practicas-o-trabajar-en-la-union-europea-en-el-12o-foro-de-empleo-uclm3e/>



-Videos en YouTube:

- El Observador TV. Streaming del 12º foro de empleo UCLM
<https://www.youtube.com/watch?v=UA71zpsGQ5k>



